



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027



SEP
SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
PÚBLICA

12-519-PO-01-F01

Programa Operativo Anual Consolidado Estatal 2022

CONALEP Guerrero

**Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Guerrero
Subdirección de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia.**

Cuarto Trimestre 2022

"Programa de Formación de Profesionales Técnico Bachiller"



Programa Operativo Anual 2022	
Presentación	
Unidad Administrativa responsable:	Dirección General

La Dirección General del COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE GUERRERO ha elaborado el presente Proyecto de Presupuesto 2022, con base en los Lineamientos para la Formulación del Programa Operativo Anual 2022 de las Unidades Administrativas del Sistema CONALEP Nivel Federalizado y considerando los requisitos normativos establecidos por la Dirección de Planeación y Programación de la Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional, en concordancia en los objetivos prioritarios señalados en el Programa Institucional 2021-2024 del CONALEP. Lo anterior, con el propósito de satisfacer los requerimientos financieros que nos permitan atender con precisión y oportunidad todos los servicios educativos que ofrece el COLEGIO, con particular énfasis en medidas de austeridad, racionalidad y disciplina presupuestaria para el ejercicio 2022.

El Programa Operativo Anual 2022 es producto de un ejercicio de planeación que involucra la participación de las áreas funcionales y sustantivas del COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO GUERRERO, que cuantifica las acciones a realizar en cada uno de los capítulos presupuestales en función de las distintas fuentes de financiamiento de los que dispone la Institución. La adecuada integración de las actividades, los recursos y los proyectos del COLEGIO DE EDUCACION PROESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE GUERRERO, facilita el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales, a la vez que resulta una herramienta eficaz para el proceso de gestión de recursos federales y estatales.

Consolidar la Certificación en la Norma ISO 9001:2015 de las Unidades Administrativas adscritas al COLEGIO es una de las metas estratégicas establecidas en el Programa Operativo Anual 2022, como resultado de la incorporación al Sistema Corporativo de Gestión de la Calidad del Sistema CONALEP. La actualización permanente del personal académico y administrativo y el fortalecimiento de la vinculación con los sectores productivos, constituyen un elemento fundamental contemplados en este Proyecto de Presupuesto 2022, para la realización de los objetivos y alcanzar las metas institucionales en beneficio del COLEGIO y la comunidad en general.

Para lograr una administración más eficaz es necesario impulsar la mejora continua y el enfoque al cliente, optimizar y eficientar el uso de los recursos, así como también el compromiso y responsabilidad compartida para promover techo presupuestal suficiente, que nos permita solventar adecuadamente los servicios educativos que presta el CONALEP GUERRERO.



Programa Operativo Anual 2022

Índice

Unidad Administrativa
responsable:

Dirección General

Presentación

Proyectos Estratégicos pertinentes al POA 2022 del "Programa de Formación de Profesionales Técnico Bachiller"

E1 Promoción, Formación y capacitación para y en el trabajo.

Mtra. Ariana Unzueta Castañón
Subdirección Académica y de Servicios Institucionales

E2 Provisión de Servicios de Educación Profesional Técnica

Mtra. Ariana Unzueta Castañón
Subdirección Académica y de Servicios Institucionales

E3 Fortalecimiento del Programa de Becas

Mtra. Ariana Unzueta Castañón
Subdirección Académica y de Servicios Institucionales

E4 Modernización de Talleres y Laboratorios del Conalep Guerrero

Ing. José Enrique López Vanmeeter
Subdirección de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia

E5 Formación de Profesionales Técnicos Bachiller

Mtra. Ariana Unzueta Castañón
Subdirección Académica y de Servicios Institucionales

A1 Actividades de Apoyo Administrativo

Lic. Víctor Hugo Alarcón Flores
Subdirección de Administración y Finanzas

Programa Operativo Anual 2022	
Justificación	
Unidad Administrativa responsable:	Dirección General
<p>“La educación constituye en la actualidad uno de los instrumentos principales con que cuenta el poder público en su intento de asegurar el desarrollo del país, por lo tanto, el gasto público destinado a esta finalidad es considerada una inversión de futuro”.</p> <p>Es indudable que la educación es la base del desarrollo de nuestra nación y por ello en los últimos años se han llevado a cabo estrategias con el objetivo de capacitar a la población para hacer frente a la revolución tecnológica y científica en un contexto internacional.</p> <p>En el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 se identifica como una realidad preocupante a los jóvenes que no estudian y no trabajan, en virtud de que conlleva un alto costo económico, social y humano. De igual manera en este Plan se exige una estrecha vinculación de la educación con las necesidades sociales y económicas, en virtud de que a una elevada proporción de jóvenes la escuela no les proporciona habilidades, competencias y capacidades para una inserción y desempeño laboral exitoso, por lo que deben fortalecer las carreras de corte tecnológico; la capacitación en el trabajo y certificar a las personas que cuentan con una experiencia laboral. Estos planteamientos se retoman con claridad en el Programa Sectorial de Educación donde se establecen estrategias para fortalecer la pertinencia de la capacitación para el trabajo mediante la cooperación escuela-empresa para favorecer la actualización de planes y programas de estudios, la empleabilidad de los jóvenes y la innovación.</p> <p>De igual forma, el CONALEP Guerrero para contribuir al logro de tres objetivos señalados en el Eje temático 1 “Bienestar, Desarrollo Humano y Justicia Social” en el Plan Estatal de Desarrollo (2022–2027), y así garantizar los derechos de todas y todos desde una perspectiva integral, con el bienestar y la justicia social como ejes articuladores de una política pública, humana y sensible; reconoce que es importante garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo; también, garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo; así como, garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo, en este sentido, los objetivos contienen estrategias las cuales se atienden a través de las diferentes líneas de acción señalados en el Plan rector, a fin de contribuir al desarrollo del Estado y del País.</p> <p>Para cumplir con estos objetivos y ofrecer una educación integral, el CONALEP se ha dado a la tarea de formar Profesionales Técnicos y Profesionales Técnicos-Bachiller, con opción para acceder a la educación superior. Su modelo académico proporciona una formación integral que incorpora los adelantos tecnológicos y científicos de la sociedad para el desarrollo pleno de sus potencialidades y su integración armónica al contexto social y profesional. La educación del CONALEP está basada en competencias, en la que el estudiante participa activamente en la construcción de su conocimiento, lo cual le brinda la posibilidad de incorporarse al trabajo, generar su propia fuente de empleo, o continuar sus estudios en el nivel superior.</p> <p>Conociendo que el CONALEP es la institución de educación media superior formadora de profesionales técnicos más grande e importante del país ya que concentra el 79% de la matrícula de este tipo de educación y en sus 44 años de existencia ha egresado más de 1 millón 300 mil jóvenes. Según la encuesta de ingreso al CONALEP a nivel nacional, 70% de los aspirantes que buscan inscribirse a la Institución provienen de familias cuyo ingreso mensual está en un rango de mil a cuatro mil mensuales, que la escolaridad de los padres no supera el 6to grado de primaria en 71% de los casos, que 50% viven en casas de una a dos habitaciones y sólo 20% de ellos han leído más de tres libros en su vida. En este sentido, la educación profesional técnica es un vehículo de movilidad social, ya que les permite obtener empleos remunerados al egresar. Esto significa que el CONALEP ha coadyuvado a mejorar las condiciones de vida de 1 millón 212 mil mexicanos y puede actuar como un vehículo que favorece la equidad y el desarrollo social.</p> <p>Debido a lo anterior, el Sistema CONALEP está destinado a contribuir al desarrollo nacional por medio de la formación de capital humano para los sectores productivos. Por ello, desde cada uno de los estados debemos incidir en lograr las metas y objetivos del programa.</p> <p style="text-align: center;">BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA</p> <p style="text-align: center;">Beneficiarios Directos: 5,993 estudiantes</p> <p style="text-align: center;">Beneficiarios Indirectos: 289 Profesores. 365 Personal Administrativo. Padres de Familia de los 5,993 estudiantes. Empresas del Sector Productivo involucrados con el Colegio. Público en general Capacitado y Certificado en Competencias Laborales.</p>	

Programa Operativo Anual 2022

Impacto

Unidad Administrativa responsable:

Dirección General

Impacto Regional

Planteles

La ubicación de los planteles en nuestro estado obedeció a las necesidades de infraestructura educativa en los municipios y se planea, respondiendo a las necesidades de formación que requieren los sectores productivo y social;

Oferta educativa

La oferta educativa por plantel se planea respondiendo a las necesidades de formación que requieren los sectores productivo y social; así como atendiendo las preferencias educativas de nuestros aspirantes, actualmente contamos con cuatro carreras técnicas y siete de servicios por las características de nuestro Estado.

Oferta educativa por plantel

Tipo	Industrial				Servicios							
	Mantenimiento e Instalación		Refrigeración y Climatización	Mantenimiento de Sistemas Electrónicos	Turismo	Contaduría y Administración			Tecnología y Transporte		Salud	
Áreas de formación ocupacional	Mantenimiento Automotriz	Electromecánica Industrial				Electricidad y Electrónica	Alimentos y Bebidas	Hospitalidad Turística	Administración	Asistente Directivo		Contabilidad
Carreras												
Plantel												
Zihuatanejo												
Acapulco I												
Iguala												
Chilpancingo												
Chilapa												
Tixtla												
Ometepec												
Acapulco II												
Tlapa de Comonfort												
Buenavista de Cuéllar												

Alumnos inscritos por región

Alumnos inscritos por región							
Región /Plantel	Costa Grande	Acapulco	Norte	Centro	Montaña	Costa Chica	Total
Zihuatanejo	960						960
Acapulco I		919					919
Acapulco II		722					722
Iguala			668				668
Buenavista de Cuéllar			148				148
Chilpancingo				823			823
Tixtla				303			303
Chilapa					603		603
Tlapa de Comonfort					376		376
Ometepec						471	471
Total	960	1641	816	1126	979	471	5993

Alumnos Inscritos por genero.

Ciclo 2021-2022.2

Programa Operativo Anual 2022	
Alineación Nacional y Estatal	
Unidad Administrativa responsable:	Dirección General

Programas y Objetivos Estratégicos pertinentes al POA del Sistema Conalep	
Alineación al Plan Estatal de Desarrollo	
Eje: 1 BIENESTAR, DESARROLLO HUMANO Y JUSTICIA SOCIAL	
Objetivo:	1.4 Garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo.
Estrategia 1:	1.4.1 Contribuir a que las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos accedan a los servicios públicos de educación en todos los niveles y modalidades mediante la ampliación de la cobertura escolarizada y no escolarizada.
Lineas de Accion	1.4.1.5 Incrementar de la cobertura de la educación media superior y diversificar la oferta educativa, otorgando oportunidades de acceso y pertinencia a mujeres y hombres de las regiones del estado con mayor rezago y demanda social 1.4.1.6 Mejorar la atención educativa en los municipios y localidades actualmente atendidos. 1.4.1.7 Fortalecer los procesos de inscripción, acreditación y certificación. 1.4.1.10 Gestión de recursos ante instancias federales para la autorización de servicios para los diferentes niveles educativos.
Estrategia 2:	1.4.3 Garantizar una educación inclusiva y equitativa para personas jóvenes y adultas de 15 años o más, así como niñas, niños y adolescentes de 10 a 14 años, a través de la prestación de servicios de alfabetización, educación primaria y secundaria, así como la formación para el trabajo, con las particularidades adecuadas a la población, apoyándose en la participación y la solidaridad social.
Lineas de Accion	1.4.3.4 Capacitar para y en el trabajo a población mayor de 15 años para que obtengan conocimientos, habilidades y destrezas contribuyendo con la mejora de su perfil ocupacional y su inserción en el ámbito laboral atendiendo las necesidades de los diferentes sectores. 1.4.3.3 Implementar estrategias para prevenir la violencia en cualquiera de sus variantes, promoviendo a la vez, la igualdad de género y el respeto a los derechos humanos. 1.4.3.8 Impartir servicios de formación para y en el trabajo acorde con las necesidades del sector productivo.
Estrategia 3:	1.4.4 Fortalecer los servicios de educación especial con acciones dirigidas a sus agentes educativos, equipamiento específico y establecimiento de vínculos interinstitucionales, para que brinden una atención educativa equitativa e inclusiva acorde a las necesidades de educandos con discapacidad y/o con aptitudes sobresalientes en educación básica.
Lineas de Accion	1.4.4.3 Establecer vínculos interinstitucionales para la intervención directa y la atención complementaria de educandos con discapacidad y/o con aptitudes sobresalientes, así como para la profesionalización docente y equipos de apoyo y/o para obtener a cambio un bien tangible o un servicio. 1.4.4.4 Establecer la educación especial disponible para todos los tipos, niveles, modalidades y opciones educativas.

Programa Operativo Anual 2022

Alineación Nacional y Estatal

Unidad
Administrativa
responsable:

Dirección General

Estrategia 4:

1.4.5 Contribuir a la calidad de la educación en el estado de Guerrero para garantizar el derecho a la educación de toda la población en edad escolar en instalaciones dignas y adecuadas pedagógicamente, priorizando la atención en la población de alta y muy alta marginación y de los asentamientos de los pueblos originarios.

**Lineas de
Accion**

1.4.5.1 Realización de diagnóstico de la infraestructura física educativa pública.
1.4.5.2 Construcción, rehabilitación y equipamiento de componentes de infraestructura educativa en educación básica, media superior y superior.
1.4.5.5 Mejorar o dotar de equipamiento tecnológico y conectividad a escuelas de los diferentes niveles educativos

Objetivo:

1.5 Revalorizar a las maestras y los maestros como agentes fundamentales del proceso educativo y de transformación social para que accedan a un sistema de carrera justa y equitativa, que favorezca su desarrollo profesional y su mejora continua.

Estrategia 5:

1.5.2 Impulsar los procesos de actualización y profesionalización para fortalecer al personal docente, técnico docente, de dirección, de asesoría técnico pedagógico y de supervisión.

**Linea de
Accion**

1.5.2.3 Otorgar estímulos a los diferentes actores educativos que participen en procesos de formación y actualización.

Clasificación Funcional:

Finalidad: 2 DESARROLLO SOCIAL

Función: 2.5. EDUCACION

Subfunción: 2.5.2 Educación Media Superior

Programa: FORMACIÓN DE PROFESIONALES TECNICOS BACHILLER
FAETA: Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos.

Indicadores:

Tasa de aprobación por nivel educativo

Tasa de deserción por nivel educativo

Tasa de absorción en educación media superior

Tasa de eficiencia terminal en educación media superior

Objetivos del Programa Sectorial de Educación

Objetivo 1.

Asegurar la calidad de los aprendizajes en la educación y la formación integral de los grupos de la población. Creando condiciones para que las escuelas ocupen el centro de quehacer del Sistema Educativo y reciban el apoyo necesario para cumplir con sus fines

Objetivo 2.

Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior y formación para el trabajo, a fin de contribuir al desarrollo de México. Asegurar la calidad de los aprendizajes para fortalecer la formación integral en la educación media superior, la capacitación para el trabajo aprovechando las tecnologías de la información y la comunicación existentes.

Programa Operativo Anual 2022	
Alineación Nacional y Estatal	
Unidad Administrativa responsable:	Dirección General
Objetivo 3.	Asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa. Impulsando la educación en los grupos vulnerables reforzando la educación intercultural, bilingüe, así como nuevas formas y espacios de atención a las personas con discapacidad y aptitudes especiales en los niveles educativos, promoviendo de esta manera la eliminación de barreras que limiten el acceso o permanencia en la educación de los grupos vulnerables.
Objetivo 4.	Fortalecer la práctica de actividades físicas y deportivas como un componente de la educación integral. Promover la realización de actividades deportivas para niñas, niños y jóvenes en horarios extraescolares.
Objetivo 5.	Promover y difundir el arte y la cultura como recursos formativos privilegiados para impulsar la educación integral.
Objetivo 6.	Impulsar la educación científica y tecnológica como elemento indispensable para la transformación de México en una sociedad del conocimiento.
Vinculación al Programa Sectorial de Educación del Estado	
Proyecto	Mejoramiento de la educación media superior.
Áreas Responsables	Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior. - Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Guerrero.
Objetivo	Brindar una educación media superior de calidad para favorecer al aprovechamiento escolar y a la adecuada orientación del educando hacia su desarrollo profesional o al mercado laboral.
Líneas de Acción	1. Consolidar la aplicación del Servicio Profesional Docente: Implementar una estrategia de formación continua para docente para educación media superior. Implementar una estrategia de formación continua directiva para educación media superior. Implementar el uso de recursos didácticos en el aula Fortalecer el trabajo colegiado
Líneas de Acción	2. Mejorar los resultados de la prueba PLANEA hasta alcanzar la media nacional al 2021: Desarrollar una cultura hacia la evaluación en los estudiantes Implementar cursos de regularización a los alumnos con problemas de conocimientos previos. Capacitación de docentes de matemáticas y lectura en la elaboración de reactivos tipo planea. Compartir experiencias de éxito en planteles de contextos semejantes.
Líneas de Acción	3. Incrementar planteles al padrón del Sistema Nacional de Bachillerato, hasta alcanzar el 50% de los estudiantes en el SNB.: Realizar evaluación de planteles en pares para identificar el nivel de cumplimiento de los estándares nacionales. Generar estímulos para los planteles y docentes que ingresan al SNB.

Programa Operativo Anual 2022

Alineación Nacional y Estatal

Unidad Administrativa responsable:	Dirección General
Líneas de Acción	<p>4.4. Infraestructura y equipamiento: Generar las condiciones para el uso de las Tecnologías en el aula Incrementar el número de computadoras por alumnos con servicio de internet Equipar talleres y laboratorios del CONALEP Implementar una estrategia para la formación continua del directivo y docente. Fomentar el uso de recursos didácticos. Fortalecer el trabajo colegiado. Desarrollar la cultura de la evaluación en docentes y estudiantes. Capacitar a los docentes en la elaboración de reactivas. Socializar experiencias exitosas. Incrementar planteles al sistema nacional de bachillerato. Propiciar condiciones para el uso de las nuevas tecnologías en el aula. Gestionar la construcción y equipamiento de los edificios escolares. Consolidar el Modelo de Emprendedores en la educación media superior. Implementar el modelo Mexicano de Formación Dual en el Conalep y el CECyTE.</p>

Alianza por la Calidad de la Educación

- 1.- Modernización de los Centros Escolares. Garantizar que los centros escolares sean lugares dignos, libres de riesgos, que sirvan a su comunidad, que cuenten con la infraestructura y el equipamiento necesarios y la tecnología de vanguardia, apropiados para enseñar y aprender.
- 2.-Profesionalización de los maestros y de las autoridades educativas. Garantizar que quienes dirigen el sistema educativo, los centros escolares y quienes enseñan a nuestros hijos sean seleccionados adecuadamente, estén debidamente formados y reciban los estímulos e incentivos que merezcan en función del logro educativo de niñas, niños y jóvenes.
- 3.-Bienestar y desarrollo integral de los alumnos. La transformación de nuestro sistema educativo descansa en el mejoramiento del bienestar y desarrollo integral de niñas, niños y jóvenes, condición esencial para el logro educativo.
- 4.-Formación integral de los alumnos para la vida y el trabajo. La escuela debe asegurar una formación basada en valores y una educación de calidad, que propicie la construcción de la ciudadanía, el impulso a la productividad y la promoción de la competitividad para que las personas puedan desarrollar todo su potencial.
- 5.-Evaluar para mejorar. La evaluación debe servir de estímulo para elevar la calidad educativa, favorecer la transparencia y la rendición de cuentas, y servir de base para el diseño adecuado de políticas educativas.

Programa Institucional del CONALEP

Misión

El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica tiene como Misión, formar mediante un modelo basado en competencias, a Profesionales Técnicos y profesionales Técnicos Bachiller, capacita y evalúa con fines de certificación de competencias laborales y servicios tecnológicos para atender las necesidades del sector productivo del país

Programa Operativo Anual 2022

Alineación Nacional y Estatal

Unidad
Administrativa
responsable:

Dirección General

Visión 2007-2030

Somos una Institución de vanguardia en educación tecnológica, capacitación laboral, con un enfoque de educación basada en normas de competencia, que promueve el desarrollo sustentable y una mejor calidad de vida para las y los mexicanos. Aseguramos la calidad de los servicios; de nuestros planes y programas de estudio; de nuestros procesos de vinculación social y de gestión; y de la competencia del personal, con su acreditación y certificación, conforme con estándares nacionales e internacionales.

Programa Institucional del CONALEP

- Objetivo 1.** Consolidar el modelo académico asegurando una educación profesional técnica integral y de excelencia con equidad e inclusión que promueva el desarrollo y bienestar de las y los jóvenes en México.
- Objetivo 2.** Garantizar la innovación y actualización permanente de la oferta educativa, así como de la certificación de competencias, capacitación laboral y servicios tecnológicos que ofrece el Sistema CONALEP para las y los jóvenes, el sector productivo y a la población del país.
- Objetivo 3.** Fortalecer el modelo de formación continua, capacitación y actualización docente, acorde a las innovaciones y al uso de las nuevas tecnologías, que permita mejorar la calidad del proceso educativo, así como su desarrollo profesional.
- Objetivo 4.** Fortalecer la vinculación nacional e internacional que propicie el acercamiento permanente con el sector productivo del país, así como la movilidad estudiantil y del personal docente.
- Objetivo 5.** Mejorar la gestión institucional y el gobierno colegiado para favorecer los procesos administrativos y educativos que permitan alcanzar la máxima eficiencia en el uso de los recursos del Sistema CONALEP.
- Objetivo 6.** Vinculación de los Objetivos prioritarios del Programa Institucional 2021-2024 del CONALEP con el Programa Sectorial de Educación 2020-2024.

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E1 Promoción, Formación y capacitación para y en el trabajo.

Unidad: Dirección General

Impulsar la Educación de Calidad para Todos

Objetivo Sectorial	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 3: Asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población.
Alianza Educativa	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 2: Fortalecer la calidad integral de los alumnos para la vida y el trabajo.
Objetivos estratégicos del Sistema Conalep	Objetivo 2: Fortalecer la calidad integral de los alumnos para la vida y el trabajo.
Objetivos estratégicos del Estado	Objetivo 1: Educación de calidad para todos. Objetivo 2: Dar viabilidad Jurídica a la reforma educativa, Objetivo 6: Modernizar la infraestructura y el equipamiento de los centros educativos
Objetivos estratégicos del Colegio	Objetivo 3: Garantizar los servicios de educación empleando la cobertura de los servicios de evaluación y certificación fortaleciendo la vinculación en todos los sectores. Objetivo 1: Mejorar la calidad de la educación del sistema del Colegio de Educación Profesional técnica del Estado de Guerrero

Matriz de marco lógico

Jerarquía de Objetivos	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
Fin	Conformar una amplia red de relaciones de colaboración con los sectores productivo, educativo, social y gubernamental con alcance nacional e internacional, que posibilite el desarrollo del modelo educativo, con el fin de situar al Sistema Conalep como una institución de excelencia por los servicios que presta.	Porcentaje de Convenios en operación	Informe anual	Que exista una correspondencia entre la oferta de servicios vigente en el Sistema Conalep y los requerimientos del sector productivo.
Propósito	Incrementar la cobertura de los servicios de capacitación, evaluación y certificación a los sectores productivos.	Porcentaje de empresas e instituciones de los sectores productivos atendidos en el área de influencia.	Informe anual	Aceptación del reconocimiento que avala las competencias de las personas capacitadas, evaluadas y certificadas.
Componentes	1.-Numero de alumnos inscritos de nuevo ingreso	1.-Porcentaje de crecimiento en el número de alumnos inscritos de nuevo ingreso	Informe anual	Que haya suficiencia de recursos económicos destinados a la capacitación
	2. Personas capacitadas en el trabajo	2. Porcentaje de Incremento en el número de personas capacitadas en el trabajo	Informe Trimestral	Que haya suficiencia de recursos económicos destinados a la capacitación
	3. Procesos de evaluación en competencias laborales	3.Porcentaje de incremento de Personas evaluadas en competencias	Informe Trimestral	Que el alto costo de la evaluación de las competencias laborales no se incremente aún más.
	4.Certificados de competencia emitidos	4.Porcentaje de crecimiento en el número de certificados de competencia emitidos.	Informe Trimestral	Que el alto costo de la certificación de competencia laborales no se incremente aún más.

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E1 Promoción, Formación y capacitación para y en el trabajo.

Unidad:	Dirección General			
Actividades institucionales	1.1. Incrementar el numero de fichas otorgadas para el examen de admisión.	1.1. Numero de fichas otorgadas para el examen de admisión.	Informe anual	Que existan condiciones las condiciones óptimas para la campaña de promoción en los planteles.
	1.2. Incrementar el Numero de actividades de Promoción y Difusión.	1.2. Porcentaje crecimiento en el número de promoción y difusión de los servicios institucionales.	Informe Trimestral	Que existan los recursos financieros suficientes para llevar a cabo todas las actividades programadas para la propoción y difusión
	2.1 Incrementar los servicios de capacitación.	2.1 Tasa de crecimiento de los ingresos por capacitación	Informe Trimestral	Que exista una oferta de capacitación acorde a las necesidades del sector productivo
	2.2.- Incrementar las personas capacitadas en apoyo a la educación.	2.2.- Personas capacitadas en apoyo a la educación	Informe Trimestral	Que exista una oferta de capacitación acorde a las necesidades del sector productivo
	2.3.- Incrementar los cursos de capacitación.	2.3.- Incremento en el número de cursos	Informe Trimestral	Que exista una oferta de capacitación acorde a las necesidades del sector productivo
	3.1 Incrementar los servicios de evaluación.	3.1 Ingresos por los servicios de evaluación	Informe Trimestral	Que exista una oferta de evaluación acorde a las necesidades del sector productivo
	4.1 Incrementar las Actividades de Emprendimiento.	4.1 Porcentaje de incremento de actividades de emprendimiento.	Informe Semestral	Que exista la participación decidida de los involucrados para lograr la autorización de los proyectos.

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E1 Promoción, Formación y capacitación para y en el trabajo.

Unidad:

Dirección General

Indicadores

Jerarquía	Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de Medida	Descripción de la UM	Universo de Cobertura	Programación					Porcentaje	
							1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta		
Fin	Porcentaje de Convenios en operación	Indica el número de convenios entre la UA y los sectores productivos en operación con respecto a los convenios concertados.	(Número de convenios en operación/Total de convenios concertados)*100	Convenio en operación	Son los convenios con los sectores productivos que están en operación	Total de convenios concertados	35	22	26	31	24	294%	8.40%
Propósito	Porcentaje de empresas e instituciones de los sectores productivos atendidos en el área de influencia.	Porcentaje de crecimiento en el número de empresas e instituciones de los sectores productivos atendidas en servicios de productividad.	(Empresas e instituciones de los sectores productivos atendidas/empresas e instituciones de los sectores productivos en área de influencia)*100	Empresa o Institución atendida	Son las empresas o instituciones de los sectores productivos atendidos en servicios de productividad en el área de influencia	Empresas o instituciones de los sectores productivos atendidos en el período anterior del área de influencia.	35	22	26	31	24	294%	8.40%
Componentes	1.-Porcentaje de crecimiento en el número de alumnos inscritos de nuevo ingreso	Mide la variación de la matrícula de nuevo ingreso del conalep entre el período actual y el anterior.	(Matrícula del período actual de nuevo ingreso / Matrícula del período anterior de nuevo ingreso)-1*100	Alumno Atendido de nuevo ingreso	Alumnos inscritos en el plantel de nuevo ingreso	Total de alumnos atendidos en el plantel de nuevo ingreso en el período anterior.	2,620	0	0	2,539	0	-3%	-100.00%
	2. Porcentaje de Incremento en el número de personas capacitadas en el trabajo	Tasa de crecimiento en el número de personas capacitadas en el trabajo	(personas capacitadas en el período/personas capacitadas en el período anterior)-1*100	Persona capacitada en el trabajo	Es el número de personas capacitadas en el trabajo	Personas capacitadas en el trabajo en el período anterior	50	10	15	20	20	130%	-97.40%
	3. Porcentaje de incremento de Personas evaluadas en competencias	Tasa de crecimiento del número de personas evaluadas en competencias laborales	(personas evaluadas en el período/personas evaluadas en el período anterior)-1*100	Persona evaluada	Es el número de personas evaluadas en competencias laborales	Personas evaluadas en el período anterior	1,150	277	792	224	329	141%	0.12%
	4. Porcentaje de crecimiento en el número de certificados de competencia emitidos.	Es la tasa de crecimiento de certificados de competencia laboral emitidos.	[(Total de certificados de competencia laboral emitidos/ Total de certificados de competencia laboral emitidos en el año anterior)-1] *101	Certificado de competencia laboral emitido	Número de certificados de competencia laboral emitidos	Número de certificados de competencia laboral emitidos en el período anterior	702	168	471	112	200	135%	0.19%

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E1 Promoción, Formación y capacitación para y en el trabajo.

Unidad:		Dirección General											
Actividades	1.1. Numero de fichas otorgadas para el examen de admisión.	Porcentaje de Docentes y personal administrativo habilitados para proporcionar servicios de atención a los sectores productivos con respecto al total de Docentes y personal administrativo	[(Docentes y personal administrativo habilitados para proporcionar servicios de atención a los sectores productivos)/ total de Docentes y personal administrativo]*100	Docentes o Personal administrativo habilitado	Docentes y personal administrativo habilitados para proporcionar servicios de atención a los sectores productivos	Total de Docentes y personal administrativo	1	2,000	550	500	0	3,050	296116.50%
	1.2. Porcentaje crecimiento en el número de promoción y difusión de los servicios institucionales.	Es la tasa de crecimiento de los ingresos por capacitación	[(Total de ingresos por capacitación proporcionados/ Total de ingresos por capacitación proporcionados en el año anterior)-1] *100	Ingresos por capacitación proporcionados	Son los ingresos obtenidos por la capacitación proporcionada	Ingresos obtenidos por capacitación proporcionada en el año anterior	135	100	50	20	20	140%	-98.96%
	2.1 Tasa de crecimiento de los ingresos por capacitación	Mide la tasa de crecimiento en el número de portafolios de evidencias revisados en el período, con respecto al período anterior	[(número de portafolios de evidencias revisados en el período/ número de portafolios de evidencias revisados en el período anterior)-1] *100	Portafolios de evidencias revisado en el período	Número de portafolios de evidencias revisados en el período	Número de portafolios de evidencias revisados en el período anterior	300,221	29,615	56,752	102,152	111,702	300,221	0.00%
	2.2.- Incrementar las personas capacitadas en apoyo a la educación.	Mide el número de personas capacitadas en apoyo a la educación.	Mide el número de personas capacitadas en apoyo a la educación.	Personas capacitadas en apoyo a la educación	Numero de personas capacitadas en apoyo a la educación.	Numero de personas capacitadas en apoyo a la educación en el año pasado.	6,122	655	963	3,380	1,124	6,122	0.00%
	2.3.- Incrementar los cursos de capacitación.	Mide el número de cursos impartidos	Número de cursos impartidos	Cursos Impartidos	Número de cursos impartidos	Número de cursos impartidos el año anterior.	425	60	70	245	50	425	0.00%
	3.1 Ingresos por los servicios de evaluación	Es la tasa de crecimiento de los ingresos por evaluación	[(Total de ingresos por evaluación proporcionados/ Total de ingresos por evaluación proporcionados en el año anterior)-1] *100	Ingresos por evaluación	Son los ingresos obtenidos por la evaluación proporcionada	Ingresos obtenidos por evaluación proporcionada en el año anterior	2,425,920	1,100,000	15,920	1,300,000	10,000	2,425,920	0.00%
	4.1 Porcentaje de incremento de actividades de emprendimiento.	Es el crecimiento de actividades de emprendimiento en los planteles en comparación del año anterior	(Total de actividades de emprendimiento en el año / Total de actividades de emprendimiento en el año anterior) *100	Actividades de emprendimiento	Numero de actividades de emprendimiento	Numero de actividades de emprendimiento en el año anterior.	15	5	5	10	5	166%	-88.93%

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E1 Promoción, Formación y capacitación para y en el trabajo.

Unidad:

Dirección General

Presupuesto

Fuente de Ingresos	Capítulo	1ER. TRIMESTRE	2DO. TRIMESTRE	3ER. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	Total Anual
Federación	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	60,000.00	60,000.00	60,000.00	60,000.00	240,000.00
	3000	310,000.00	244,000.00	244,000.00	244,000.00	1,042,000.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal		370,000.00	304,000.00	304,000.00	304,000.00
Estatad	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal		0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos Propios	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal		0.00	0.00	0.00	0.00
Total	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	60,000.00	60,000.00	60,000.00	60,000.00	240,000.00
	3000	310,000.00	244,000.00	244,000.00	244,000.00	1,042,000.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Total		370,000.00	304,000.00	304,000.00	304,000.00

Elaboró

Revisó

Autorizó

C.P. MARGARITA ABARCA CALVO

Jefe de Proyecto de Planeación, Programación y
Presupuesto

ING. JOSÉ ENRIQUE LÓPEZ VANMEETER

Subdirector de Planeación,
Desarrollo Institucional y Transparencia

LIC. VÍCTOR ALEJANDRO OCAMPO DIONICIO

Director General

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E2 Provisión de Servicios de Educación Profesional Técnica de Calidad

Unidad:

Dirección General

Impulsar la Educación de Calidad para Todos

Objetivo Sectorial	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 3: Asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población.
Alianza Educativa	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 2: Fortalecer la calidad integral de los alumnos.
Objetivos estratégicos del Sistema Conalep	Objetivo 2: Fortalecer la formación integral en la educación media superior Objetivo 6: Impulsar la educación científica y tecnológica. Objetivo 5: Promover y difundir el arte y la cultura como recursos formativos para impulsar la educación integral.
Objetivos estratégicos del Estado	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 5: Fortalecer los planes y programas de estudio. Objetivo 4: Aplicación de nuevas tecnologías educativas
Objetivos estratégicos del Colegio Estatal	Objetivo 1: Mejorar la calidad de la educación del sistema del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Guerrero. Objetivo 2: Mejorar los métodos de aprendizaje. Mejorar la infraestructura física y equipamiento de los espacios educativos

Matriz de marco lógico

Jerarquía de Objetivos	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en la formación de Profesionales Técnicos que participen de manera productiva y competitiva en el mercado laboral.	Porcentaje de egresados del Sistema Conalep en el 2022 con respecto al total de egresados de subsistemas equivalentes.	Registros de la SEP	Continuidad en las políticas educativas
Propósito	Incrementar el número de alumnos inscritos en el sistema conalep	Porcentaje de crecimiento de la matrícula	Informe anual	Interés de los egresados de secundaria por estudiar en el conalep.
Componentes	1. Alumnos atendidos en planteles inscritos en el PC-SINEMS.	1. Porcentaje de Alumnos atendidos en planteles inscritos en el PC-SINEMS	Informe anual	Los recursos son suficientes
	2. Docente capacitado en programas de formación continua y actualización	Porcentaje de Docente capacitado en programas de formación docente.	Informes semestral	Los Docentes participan activamente
	3. Abandono escolar en los planteles.	3. Porcentaje de abandono escolar en los planteles.	Informes semestral	Los alumnos participan activamente.
Actividades institucionales	1.1. Incrementar los Planteles inscritos en el PC-SINEMS	1.1. Porcentaje de Planteles inscritos en el PC-SINEMS.	Informe anual	Se cuenta con los recursos para atender las recomendaciones de los organismos evaluadores.
	2.1. Incrementar los Docentes inscritos en el Programa de Formación Docente de Educación Media Superior	2.1. Total de Docentes inscritos en el Programa de Formación Docente de Educación Media Superior	Informes semestral	Se logra convencer a los docentes a que participen en el programa.
	2.2. Incrementar los talleres o cursos presenciales de estrategia estatal.	2.2. Porcentaje de talleres o cursos presenciales de estrategia estatal implementados	Informes semestral	Se logra convencer a los docentes a que participen en los talleres y cursos
	2.3. Incrementar los Docentes inscritos en el Programa de estrategia estatal.	2.3. Porcentaje de Docentes inscritos en el Programa de estrategia estatal	Informes semestral	Se logra convencer a los docentes a que participen en el programa
	3.1 Incrementar los Alumnos atendidos en el programa de Acción Tutorial.	3.1 Total de alumnos atendidos en el programa de Acción Tutorial	Informes semestral	Los alumnos están interesados en participar en los programas de tutorías.
	3.2 Incrementar los Docentes participantes en el Programa de Acción Tutorial	3.2 Total de Docentes participantes en el Programa de Acción Tutorial (número de Docentes Tutores)	Informe semestral	Los docentes tienen disposición para ser actualizados.
	3.3 Incrementar los Padres de Familia participantes en el programa "Escuela para Padres".	3.3 Porcentaje de Padres de Familia participantes en el programa "Escuela para Padres".	Informe semestral	Los padres están interesados en participar en los programas instrumentados.

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E2 Provisión de Servicios de Educación Profesional Técnica de Calidad

Unidad:

Dirección General

Indicadores

Jerarquía	Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de Medida	Descripción de la UM	Universo de Cobertura	Programación					Porcentaje	
							1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta		
Fin	Porcentaje de egresados del Sistema Conalep en el 2022 con respecto al total de egresados de subsistemas equivalentes.	Mide el Porcentaje PT egresados del Sistema Conalep en el 2022 con respecto al total de egresados de subsistemas equivalentes.	(Egresados del Sistema Conalep en el 2022 / total de egresados del Sistema Conalep y subsistemas equivalentes)*100	Egresados	Egresados de subsistemas técnicos	Total de egresados de subsistemas técnicos	8,131	0	0	0	1,282	15.77%	0.00%
Propósito	Porcentaje de crecimiento de la matrícula	Mide la variación de la matrícula del conalep entre el periodo actual y el anterior.	(Matrícula del periodo actual / Matrícula del periodo anterior)-1*100	Alumno Atendido	Alumnos inscritos en el plantel	Total de alumnos atendidos en el plantel en el periodo anterior.	5,818	0	0	5,878	0	1.03%	-100.00%
Componentes	1. Porcentaje de Alumnos atendidos en planteles inscritos en el PC-SINEMS	Mide el porcentaje de alumnos atendidos en planteles inscritos en el PC-SINEMS.	Número de alumnos atendidos que cursan en planteles inscritos en el PCS-NEMS. / Total de alumnos matriculados)*100	Alumno Atendido	alumno atendido en planteles inscritos en el PC-SINEMS.	Total de alumnos atendidos en planteles inscritos en el PC-SINEMS.	5,878	0	0	2662	0	46.36%	0.01%
	Porcentaje de Docente capacitado en programas de formación docente.	Mide la proporción de docentes capacitados en el periodo.	(Número de docentes capacitados en el periodo / Total de docentes en el periodo) *100	Docente capacitado	Mide el diferencial de docentes capacitados del periodo actual respecto del periodo anterior.	Porcentaje de docentes capacitados en el periodo anterior.	15000%	0.0%	40.0%	40.0%	20.0%	100.00%	0.67%
	3. Porcentaje de abandono escolar en los planteles.	Mide el porcentaje de abandono escolar en los planteles.	Número de alumnos reprobados/total de alumnos matriculados en el periodo	Alumno reprobado	Alumno reprobado una vez agotadas las posibilidades de aprobación	Total de alumnos matriculados en el periodo	5,818	0	0	0	0	18.46%	0.00%
Actividades	1.1. Porcentaje de Planteles inscritos en el PC-SINEMS.	Mide el número de Planteles inscritos en el PC-SINEMS.	Número de Planteles inscritos	Plantel inscrito en el PC-SINEMS	Plantel inscrito en el PC-SINEMS	Total de Planteles en el Estado	4	4	4	4	4	40.00%	10.00%
	2.1. Total de Docentes inscritos en el Programa de Formación Docente de Educación Media Superior	Mide el número de docentes inscritos en el programa de Formación Docente de Educación Media Superior	Número de docentes inscritos en el programa	Docentes inscritos en el programa	Docente inscrito	Docentes inscrito en el programa de Formación Docente en el año anterior	100%	0	1	1	0	50%	50%
	2.2. Porcentaje de talleres o cursos presenciales de estrategia estatal implementados	Mide el número de talleres o cursos presenciales de estrategia estatal.	(Número de talleres o cursos presenciales realizados/ Número de talleres o cursos presenciales programados)	Talleres o cursos	Talleres o cursos	Talleres o cursos presenciales de estrategia estatal del año anterior.	0%	1	1	1	1	100%	0.00%
	2.3. Porcentaje de Docentes inscritos en el Programa de estrategia estatal	Mide el número de docentes inscritos en el programa de estrategia estatal.	Número de docentes inscritos en el programa estatal	Docentes inscritos en el programa estatal	Docente inscrito en el programa estatal.	Docentes inscrito en el programa estatal en el año anterior	15000%	25	25	25	25	100.00%	0.67%
	3.1 Total de alumnos atendidos en el programa de Acción Tutorial	Mide la cantidad de alumnos atendidos en el programa de Preceptoría.	Número de alumnos atendidos en el periodo	Alumno Atendido	Mide la cantidad de alumnos atendidos en el programa de Preceptoría.	Total de alumnos matriculados	2,000	500	500	500	500	41.45%	100.00%

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E2 Provisión de Servicios de Educación Profesional Técnica de Calidad

Unidad:

Dirección General

3.2 Total de Docentes participantes en el Programa de Acción Tutorial (número de Docentes Tutores)	Mide el porcentaje de docentes participantes en programas de Acción tutorial	(Número de docentes participantes en Acciones Tutoriales en el periodo / Total de docentes en el periodo)*100	Docente participante	Docentes participantes en programas de Acción tutorial	Total de Docentes del plantel	100	2500%	2500%	2500%	2500%	33.78%	0.34%
3.3 Porcentaje de Padres de Familia participantes en el programa "Escuela para Padres".	Mide el porcentaje de Padres de Familia participantes en el programa "Escuela para Padres" de alumnos de nuevo ingreso	Número de Padres de Familia participantes en el programa "Escuela para Padres" de alumnos de nuevo ingreso.	Padres de Familia participantes	No. De Padres de Familia participantes en el programa "Escuela para Padres" de alumnos de nuevo ingreso.	Total de alumnos de nuevo ingreso	2452	37%	38%	41%	43%	39.71%	0.02%

Presupuesto

Fuente de Ingresos	Capítulo	1ER. TRIMESTRE	2DO. TRIMESTRE	3ER. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	Total Anual
Federación	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	275,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	1,445,000.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	275,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00
Estatal	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos Propios	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	275,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	1,445,000.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Total	275,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00

Elaboró

Revisó

Autorizó

C.P. MARGARITA ABARCA CALVO

Jefe de Proyecto de Planeación, Programación y Presupuesto

ING. JOSÉ ENRIQUE LÓPEZ VANMEETER

Subdirector de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia

LIC. VÍCTOR ALEJANDRO OCAMPO DIONICIO

Director General

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E3 Fortalecimiento del Programa de Becas

Unidad:

Dirección General

Impulsar la Educación de Calidad para Todos

Objetivo Sectorial	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 3: Asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población.
Alianza Educativa	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 2: Fortalecer la calidad integral de los alumnos.
Objetivos estratégicos del Sistema Conalep	Objetivo 2: Fortalecer la formación integral en la educación media superior. Objetivo 6: Impulsar la educación científica y tecnológica. Objetivo 5: Promover y difundir el arte y la cultura como recursos formativos para impulsar la educación integral.
Objetivos estratégicos del Estado	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 5: Fortalecer los planes y programas de estudio. Objetivo 4: Aplicación de nuevas tecnologías educativas.
Objetivos estratégicos del Colegio	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 2: Mejorar los métodos de aprendizaje incorporando Tecnologías de la Información y Comunicación y las Tecnologías para el aprendizaje y Conocimiento.

Matriz

Jerarquía de Objetivos	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar las oportunidades educativas.	Porcentaje de alumnos egresados que en algún momento estuvieron becados por cohorte generacional.	Informe Anual	Todos los programas educativos y de apoyo a estudiantes funcionan adecuadamente.
Propósito	Los alumnos son beneficiados para evitar la deserción escolar.	Porcentaje de permanencia escolar de los alumnos becados.	Informe Anual	Que las becas otorgadas contribuyen a fortalecer la economía del alumno, lo suficiente como para no desertar.
Componentes	Becas financiadas por programas oficiales.	Porcentaje de alumnos beneficiados con una beca financiada por programas oficiales.	Informe Anual	El alumno satisface sus necesidades fundamentales.
	Becas financiadas por el sector productivo.	Porcentaje de alumnos beneficiados con una beca financiada por el sector productivo.	Informe Anual	El alumno satisface sus necesidades fundamentales.
Actividades institucionales	Realizar la publicación y el seguimiento oportuno de las convocatorias de las becas financiadas por programas oficiales.	Numero de convocatorias de becas apoyadas por programas oficiales.	Informe Anual	La información es recibida por la población objetivo.

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E3 Fortalecimiento del Programa de Becas

Unidad:

Dirección General

Indicadores

Jerarquía	Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de Medida	Descripción de la UM	Universo de Cobertura	Programación					Porcentaje	
							1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta		
Fin	Porcentaje de alumnos egresados que en algún momento estuvieron becados por cohorte generacional.	Son los alumnos de la generación que egresa en el período, que tuvieron beca en por lo menos una ocasión en su carrera.	(Número de alumnos egresados que tuvieron beca en por lo menos una ocasión en su carrera/Total de alumnos de la generación que egresa)*100	Alumno egresado que tuvo beca en por lo menos una ocasión en su carrera	Alumno egresado que tuvo beca en por lo menos una ocasión en su carrera	Total de alumnos egresados de la generación	100%	0	0	0	100%	100%	100.00%
Propósito	Porcentaje de permanencia escolar de los alumnos becados.	Es la población estudiantil becada que continua con sus estudios.	(Número de alumnos becados que continúan con sus estudios en el período / Total de alumnos que se inscribieron al período)*100	Alumno becado retenido	Alumno becado que permanece en sus estudios en el período	Total de alumnos becados inscritos en el período	5,654	95.27	95.27	98.63	98.63	1	0.02%
Componentes	Porcentaje de alumnos beneficiados con una beca financiada por programas oficiales	Es la proporción de alumnos que reciben una beca oficial, respecto del total de alumnos matriculados.	(Número alumnos becados / Total de la matrícula) * 100	Alumno Becado por el programas oficiales	Mide el porcentaje de alumnos becados por programas oficiales	Alumnos becados por programas oficiales en el ciclo anterior	5,654	5,387	5,387	5,577	5,577	99%	0.02%
	Porcentaje de alumnos beneficiados con una beca financiada por el sector productivo.	Es la proporción de alumnos que reciben una beca del sector productivo, respecto del total de alumnos matriculados.	(Número de alumnos becados por sector productivo en los planteles CONALEP en la Entidad Federativa en el semestre t / Número de alumnos matriculados)	Alumno Becado por el sector productivo	Mide el porcentaje de alumnos becados con el sector productivo	Alumnos becados en el sector productivo en el ciclo anterior	400	300	50	50	0	8.3%	0.02%
Actividades	Numero de convocatorias de becas apoyadas por programas oficiales.	Convocatorias publicadas oportunamente	(Número de convocatorias publicadas/ Número de convocatorias programadas) * 100	Convocatoria publicada oportunamente	Convocatoria publicada oportunamente	Total de convocatorias programadas	1	1	1	1	1	100%	100.00%

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E3 Fortalecimiento del Programa de Becas

Unidad:

Dirección General

Presupuesto

Fuente de Ingresos	Capítulo	1ER. TRIMESTRE	2DO. TRIMESTRE	3ER. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	Total Anual
Federación	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	300,000.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00
Estatad	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos Propios	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	300,000.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Total	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00

Elaboró

Revisó

Autorizó

C.P. MARGARITA ABARCA CALVO
Jefe de Proyecto de Planeación, Programación y
Presupuesto

ING. JOSÉ ENRIQUE LÓPEZ VANMEETER
Subdirector de Planeación,
Desarrollo Institucional y Transparencia

LIC. VÍCTOR ALEJANDRO OCAMPO DIONICIO
Director General

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E4 Modernización de Talleres y Laboratorios del Conalep

Unidad:

Dirección General

Impulsar la Educación de Calidad para Todos

Objetivo Sectorial	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 6: Impulsar la educación científica y tecnológica.
Alianza Educativa	1: Modernización de los Centros Escolares.
Objetivos estratégicos del Sistema Conalep	Objetivo 4: Actualizar el equipamiento y la infraestructura física del Sistema Conalep.
Objetivos estratégicos del Estado	Objetivo 3: Gestionar mayores recursos para educación. Objetivo 4: Aplicación de nuevas tecnologías educativas. Objetivo 6: Modernizar la infraestructura y el equipamiento de los centros educativos.
Objetivos estratégicos del Colegio	Objetivo 4: Mejorar la infraestructura física y equipamiento de los espacios educativos del CONALEP Guerrero

Matriz de marco lógico

Jerarquía de Objetivos	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
Fin	Reorientar el modelo académico hacia la calidad y competitividad, para brindar una formación profesional técnica y de capacitación que sustente el desarrollo productivo nacional y atienda a las demandas de la sociedad del conocimiento bajo la modalidad de Educación Basada en Competencias	Índice de cobertura de operación del Modelo Educativo por Competencias.	Informe Anual	Que la política educativa asociada al Modelo Educativo para la Calidad y la Competitividad sea instrumentada y evaluada.
Propósito	Que todos los planteles del Sistema Conalep cuenten con talleres y laboratorios equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento necesarias para alcanzar los objetivos propuestos, relacionados con el desarrollo de cada una de las competencias laborales previstas en los planes y programas de estudio del Nuevo Modelo Académico	Numero de planteles con laboratorios y talleres equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento.	Informe Anual	Que existan los recursos de inversión suficientes y oportunos para cumplir la meta planteada.
Componentes	Talleres y laboratorios de los planteles equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento necesarias para el desarrollo de cada una de las competencias previstas en los planes y programas de estudios del Nuevo Modelo Académico.	Índice de equipamiento de talleres y laboratorios equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento para el desarrollo de cada una de las competencias disciplinares y profesionales.	Informe Anual	Que exista un diagnóstico por plantel sobre las necesidades de equipamiento de herramientas básicas necesarias.
	Cobertura de equipamiento informático en los planteles.	Índice de Alumnos por computadora.	Informe Anual	Que existan los recursos necesarios para financiar la actualización e incremento de las computadoras en los planteles del Sistema CONALEP.
Actividades institucionales	Realizar el seguimiento oportuno a los Programas de mantenimiento preventivo y correctivo para el mejoramiento de la Infraestructura y el equipamiento a laboratorios, talleres y áreas comunes.	Porcentaje de cumplimiento de los programas de Mantenimiento preventivo y correctivo a laboratorios, talleres y áreas comunes.	Informe Anual	Que las UA atiendan de manera oportuna la solicitud para la realización de esta actividad.
	Instrumentar los Programas de mantenimiento preventivo y correctivo para el mejoramiento de la Infraestructura y el equipamiento por cada Unidad Administrativa.	Número de programas de Mantenimiento preventivo y correctivo a laboratorios informáticos y áreas administrativas.	Informe Anual	Que las UA atiendan de manera oportuna la solicitud para la realización de esta actividad.
	Desarrollar e instrumentar proyectos en el contexto del Programa de Infraestructura para la Educación Media Superior (FIEMS y FFAGPEMS) de la SEP.	Porcentaje de Proyectos de Infraestructura y Equipamiento autorizados con programas oficiales.	Informe Anual	Que se autoricen la totalidad de los proyectos participantes.
	Realizar las gestiones pertinentes para brindar acceso a las redes electrónicas de información a los planteles.	Planteles con acceso a las redes electrónicas de información.	Informe Anual	Que se cuenten con los recursos financieros y que los planteles tengan el equipamiento suficiente y adecuado para lograr la conexión a las redes electrónicas de información.

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E4 Modernización de Talleres y Laboratorios del Conalep

Unidad:

Dirección General

Indicadores

Jerarquía	Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de Medida	Descripción de la UM	Universo de Cobertura	Programación					Porcentaje	
							1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta		
Fin	Índice de cobertura de operación del Modelo Educativo por Competencias.	Mide la proporción en que el modelo académico se encuentra instrumentado en los planteles del Colegio Estatal.	(Número de planteles operando el modelo académico en el período / Total de planteles del Colegio Estatal)*100	Porcentaje de cobertura	Número de planteles cubiertos por el modelo académico en el Estado	Total de planteles del Colegio Estatal	10	10	10	10	10	10	100.00%
Propósito	Numero de planteles con laboratorios y talleres equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento.	Mide la cantidad de planteles equipados con talleres y laboratorios adecuados a los requerimientos académicos y del desarrollo de competencias laborales.	IETL = (Número de planteles equipados / Total de planteles del Colegio Estatal)*100	plantel equipado	Planteles equipados con talleres y laboratorios adecuados	Total de planteles del Colegio Estatal	10	0	2	2	0	0	4.00%
Componentes	Índice de equipamiento de talleres y laboratorios equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento para el desarrollo de cada una de las competencias disciplinares y profesionales.	Mide el número de Laboratorios y talleres equipados adecuados a los requerimientos académicos y del desarrollo de competencias disciplinares y profesionales.	Número de Laboratorios y talleres equipados/Total de Laboratorios y talleres * 100	Laboratorio o taller equipado.	Es el laboratorio y taller equipado con los requerimientos académicos y del desarrollo de competencias disciplinares y profesionales	Total de Laboratorios y talleres	0	0	0	0	0	20%	100.00%
	Índice de Alumnos por computadora.	Alumnos por computadora por plantel	Plantilla de alumnos del plantel/ número de computadoras en taller por plantel * 100	Alumno por computadora por plantel	Alumno por computadora por plantel	Total de alumnos en el Colegio Estatal	8	8	8	9	9	9	112.50%
Actividades	Porcentaje de cumplimiento de los programas de Mantenimiento preventivo y correctivo a laboratorios, talleres	Mide las actividades de mantenimiento realizadas con respecto a las programadas.	(Número de acciones de mantenimiento realizadas/ total de acciones de mantenimiento programadas) * 100	Acciones de mantenimiento realizadas	Acciones de mantenimiento realizadas.	Total de acciones de mantenimiento programadas.	58%	60%	60%	60%	60%	60%	103.45%
	Número de programas de Mantenimiento preventivo y correctivo a laboratorios informáticos y áreas administrativas.	Mide las actividades de mantenimiento realizadas con respecto a las programadas.	(Número de acciones de mantenimiento realizadas/ total de acciones de mantenimiento programadas) * 100	Acciones de mantenimiento realizadas	Acciones de mantenimiento realizadas.	Total de acciones de mantenimiento programadas.	44	22	0	0	22	44	100.00%
	Porcentaje de Proyectos de Infraestructura y Equipamiento autorizados con programas oficiales.	Mide el número de proyectos autorizados con programas oficiales	(Número de Proyectos de Infraestructura y Equipamiento autorizados/ Total de proyectos de Infraestructura y Equipamiento autorizados) * 100	Proyectos de Infraestructura	Mide la cantidad de Proyectos de Trabajo autorizados	Proyectos solicitados en el ejercicio actual	6	0	5	0	0	1	13.83%

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E4 Modernización de Talleres y Laboratorios del Conalep

Unidad:

Dirección General

Planteles con acceso a las redes electrónicas de información.	Mide el número de planteles con acceso a las redes electrónicas de información, en el Colegio	(Número de planteles con acceso a las redes electrónicas de información./ total de planteles del Colegio Estatal) *	Plantel con acceso a las redes electrónicas de información.	Número de planteles con acceso a las redes electrónicas de información.	Total de planteles del Colegio Estatal	10	10	10	10	10	10	100.00%
---	---	---	---	---	--	----	----	----	----	----	----	---------

Presupuesto

Fuente de Ingresos	Capítulo	1ER. TRIMESTRE	2DO. TRIMESTRE	3ER. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	Total Anual
Federación	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	230,000.00	525,500.00	682,250.00	682,250.00	2,120,000.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	230,000.00	525,500.00	682,250.00	682,250.00	2,120,000.00
Estatal	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos Propios	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	230,000.00	525,500.00	682,250.00	682,250.00	2,120,000.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Total	230,000.00	525,500.00	682,250.00	682,250.00	2,120,000.00

Elaboró

Revisó

Autorizó

C.P. MARGARITA ABARCA CALVO

Jefe de Proyecto de Planeación, Programación y Presupuesto

ING. JOSÉ ENRIQUE LÓPEZ VANMEETER

Subdirector de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia

LIC. VÍCTOR ALEJANDRO OCAMPO DIONICIO

Director General

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E5 Formación de Profesionales Técnicos Bachiller

Unidad:

Dirección General

Impulsar la Educación de Calidad para Todos

Objetivo Sectorial	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 3: Asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población.
Alianza Educativa	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 2: Fortalecer la calidad integral de los alumnos.
Objetivos estratégicos del Sistema Conalep	Objetivo 2: Fortalecer la formación integral en la educación media superior. Objetivo 6: Impulsar la educación científica y tecnológica. Objetivo 5: Promover y difundir el arte y la cultura como recursos formativos para impulsar la educación integral.
Objetivos estratégicos del Estado	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 5: Fortalecer los planes y programas de estudio. Objetivo 4: Aplicación de nuevas tecnologías educativas
Objetivos estratégicos del Colegio	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 2: Fortalecer la calidad integral de los alumnos para la vida y el trabajo.

Matriz de marco lógico

Jerarquía de Objetivos	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a mejorar la empleabilidad de los trabajadores y egresados de la formación profesional técnica y la capacitación formándolos en competencias laborales	Porcentaje de crecimiento de colocación de egresados en el mercado laboral.	Informe Anual	El mercado laboral es suficiente para los egresados
		Alumnos egresados que se incorporan a educación superior.	Informe Anual	Accesibilidad de los requisitos para ingresar en el ciclo superior de educación
Propósito	Egresados titulados formados en competencias laborales	Eficiencia de titulación	Informe Anual	Se mantienen programas que favorezcan la titulación
Componentes	Los alumnos son formados en competencias laborales	1.-Eficiencia terminal	Informe Anual	Se mantienen niveles similares de financiamiento público para los ejecutores educativos
	Los planteles participan en el SED	2.-Porcentaje de Planteles participantes en el MMFD.	Informe Semestral	Que se logre la aceptación de alumnos en las empresas para implementar el MMFD
	Personal capacitado en cursos de Modelos de Calidad.	3.-Porcentaje de personal administrativo capacitado en cursos de modelos de Calidad.	Informe Semestral	Que se logre la aceptación del personal de capacitarse a través de cursos de modelos de Calidad.
	Planteles elaborando los programas de Mantenimiento y Equipamiento.	4.- Porcentaje de Integración del Programa de Mantenimiento y Equipamiento.	Informe Semestral	Que se logre la cooperación de los responsables de Infraestructura y equipamiento en los planteles CONALEP.
	Egresados titulados formados en competencias laborales en otras carreras	5.-Eficiencia de titulación de otras carreras ajenas a la salud.	Informe Semestral	Se mantienen programas que favorezcan la titulación de las carreras autorizadas
	Egresados titulados formados en competencias laborales en carreras de la salud	6.-Eficiencia de Titulación de carreras de la salud	Informe Semestral	Se mantienen programas que favorezcan la titulación de las carreras de la salud
Actividades institucionales	Gestionar los recursos necesarios para la Rehabilitación de la Infraestructura de los Planteles	1.1 Rehabilitación de la Infraestructura de los Planteles.	Informe Semestral	Los proyectos elaborados para la infraestructura y equipamiento son autorizados.
	Incrementar los alumnos participantes en el SED.	2.1 Porcentaje de atención de alumnos a través del Modelo Mexicano de Formación DUAL.	Informe Semestral	Que se logre la colaboración de los planteles para la implementación del MOVO.
	Proporcionar el número de talleres o cursos en modelos de Calidad al personal administrativo.	3.1 Número de talleres o cursos en modelos de Calidad	Informe Semestral	Que se logre la apertura de los talleres o cursos en modelos de calidad para el personal administrativo.
	Verificar la implantación, operación, mantenimiento y conformidad de la SCGC, mediante auditorías internas.	3.2 Porcentaje de cumplimiento de auditorías internas al SCGC.	Informe Semestral	Que se logren los recursos necesarios para Evaluación y mejora del SCGC.
	Incrementar el número de planteles en cumplimiento de la actualización del GUIASIST y de los inventarios.	4.1 Número de planteles que actualizaron su inventario y el GUIASIST	Informe Semestral	Que se logre la colaboración de los planteles para la actualización

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E5 Formación de Profesionales Técnicos Bachiller

Unidad:

Dirección General

Indicadores

Jerarquía	Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de Medida	Descripción de la UM	Universo de Cobertura	Programación					Porcentaje	
							1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta		
Fin	Porcentaje de crecimiento de colocación de egresados en el mercado laboral.	Mide la mejora en la empleabilidad de los alumnos egresados de educación basada en Normas Técnicas de Competencia Laboral.	Total de egresados colocados a un año de haber egresado/ total de alumnos egresados * 100	Egresado colocado	Egresados que se han colocado en un empleo a un año de haber concluido sus estudios	Egresados colocados en el mercado laboral del Sistema CONALEP del ciclo anterior	10	0	0	20	0	5%	0.50%
	Alumnos egresados que se incorporan a educación superior.	Mide el porcentaje de alumnos egresados de carreras acreditadas de una generación que se incorporan a estudios de nivel superior	Total de egresados de carreras acreditadas que se incorporan a educación superior/ total de alumnos egresados * 100	Egresado que se incorporan a educación superior	Egresado que se incorpora a nivel superior a un año de haber concluido sus estudios	Egresados del Sistema CONALEP del ciclo anterior	250	0	0	250	0	32%	0.13%
Propósito	Eficiencia de titulación	Mide el número de egresados que se titulan	(Número de alumnos de una generación, que se titulan/ Número de alumnos de una generación, que concluyeron sus estudios) * 100	Egresado titulado	Alumno de una generación que concluye sus estudios y que se titulan	egresados de la generación que concluyeron sus estudios	1,308	0	0	970	56	76%	0.06%
Componentes	1.-Eficiencia terminal	Mide la capacidad de retención de los alumnos en el ciclo escolar completo	(Número de alumnos de una generación, que concluyeron sus estudios/ número de inscritos iniciales de esa generación)*100	Alumno Egresado	egresados de la generación que concluyeron sus estudios	total de alumnos inscritos iniciales de la generación	2,417	0	0	1,260	22	48%	0.02%
	2.-Porcentaje de Planteles participantes en el MMFD.	Mide el Número de planteles participantes en el MMFD	(Número de planteles en el estado participantes en el MMFD/ Total de planteles del Colegio Estatal) * 100	Porcentaje de Planteles participantes en el MMFD	Porcentaje de Planteles participantes en el MMFD	Numero de planteles participando en el MMFD en el año anterior.	0	0	0	0	0	40%	100.00%
	3.-Porcentaje de personal administrativo capacitado en cursos de modelos de Calidad.	Mide el Número de personal administrativo capacitado en cursos de modelos de Calidad.	(Número de personal administrativo capacitado en cursos de modelos de Calidad/Total de personal administrativo)	Personal administrativo capacitado	Personal administrativo capacitado	Total del personal administrativo del Colegio.	355	0	0	0	0	0	0.06%
	4.- Porcentaje de Integración del Programa de Mantenimiento y Equipamiento.	Mide el número de planteles que integraron sus programas de mantenimiento y equipamiento.	Número de planteles que integraron sus programas de mantenimiento y equipamiento.	Planteles que integraron sus programas	Número de Planteles que integraron sus programas	Número de Planteles que integraron sus programas en el año anterior	355	10	0	0	0	1	0.28%

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E5 Formación de Profesionales Técnicos Bachiller

Unidad:

Dirección General

	5.-Eficiencia de titulación de otras carreras ajenas a la salud.	Mide el número de egresados que se titulan de carreras ajenas a la salud	(Número de alumnos de una generación, que se titulan de carreras no de salud/ Número de alumnos de una generación, que concluyeron sus estudios de carreras no de salud) * 100	Egresado titulado de carrera ajena a salud	Alumno de una generación que concluye sus estudios y que se titulan de carrera ajena a la salud	Egresados de la generación que concluyeron sus estudios de carrera ajena a la salud.	355	0	0	780	38	80%	0.23%
	6.-Eficiencia de Titulación de carreras de la salud	Mide el número de egresados que se titulan de carreras de la salud.	(Número de alumnos de una generación, que se titulan de carreras de salud/ Número de alumnos de una generación, que concluyeron sus estudios de carreras de la salud) * 100	Egresado titulado de carrera de la salud	Alumno de una generación que concluye sus estudios y que se titulan de carrera de la salud	Egresados de la generación que concluyeron sus estudios de carrera de la salud.	10	0	0	190	18	65%	6.50%
Actividades	1.1 Rehabilitación de la Infraestructura de los Planteles.	Mide el número de actividades de impermeabilización, pintura, rehabilitación de instalaciones (eléctricas, sanitarias e hidráulicas) en los planteles	Mide el número de actividades de impermeabilización, pintura, rehabilitación de instalaciones (eléctricas, sanitarias e hidráulicas) en los planteles	Actividades de Rehabilitación	Numero de actividades de Rehabilitación en los Planteles	Numero de actividades de Rehabilitación en los Planteles en el año anterior	10	2	3	2	3	1	10.00%
	2.1 Porcentaje de atención de alumnos a través del Modelo Mexicano de Formación DUAL.	Mide el Número de alumnos participantes en el SED	Número de alumnos participantes en el SED	Número de alumnos participantes en el SED	Número de alumnos participantes en el SED	Número de alumnos participantes en el SED en el año anterior	10	144	144	58	58	1.20%	0.12%
	3.1 Número de talleres o cursos en modelos de Calidad	Mide el Número de talleres o cursos en modelos de calidad	Número de talleres o cursos en modelos de calidad	Número de talleres o cursos en modelos de calidad	Número de talleres o cursos en modelos de calidad	Número de talleres o cursos en modelos de calidad en el año anterior	10	0	9	0	9	100%	10.00%
	3.2 Porcentaje de cumplimiento de auditorías internas al SCGC.	Mide el porcentaje de cumplimiento de la programación de auditorías internas.	(Número de auditorías realizadas/Número de auditorías programadas)	Numero de auditorías	Numero de auditorías	Número de auditorías realizadas en el año anterior.	0	0	1	0	1	100%	0.00%
	4.1 Numero de planteles que actualizaron su inventario y el GUIASIST	Mide el número de planteles que actualizaron su inventario y el GUIASIST	Número de planteles que actualizaron su inventario y el GUIASIST	Número de planteles que actualizaron su inventario y el GUIASIST	Número de planteles que actualizaron su inventario y el GUIASIST	Mide el número de planteles que actualizaron su inventario y el GUIASIST el año	0	20	0	0	0	1	0.00%

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: E5 Formación de Profesionales Técnicos Bachiller

Unidad:

Dirección General

Presupuesto						
Fuente de Ingresos	Capítulo	1ER. TRIMESTRE	2DO. TRIMESTRE	3ER. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	Total Anual
Federación	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	32,000.00
	3000	34,500.00	34,500.00	34,500.00	34,500.00	138,000.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	42,500.00	42,500.00	42,500.00	42,500.00	170,000.00
Estatal	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos Propios	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	32,000.00
	3000	34,500.00	34,500.00	34,500.00	34,500.00	138,000.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Total	42,500.00	42,500.00	42,500.00	42,500.00	170,000.00

Elaboró

Revisó

Autorizó

C.P. MARGARITA ABARCA CALVO
Jefe de Proyecto de Planeación, Programación y
Presupuesto

ING. JOSÉ ENRIQUE LÓPEZ VANMEETER
Subdirector de Planeación,
Desarrollo Institucional y Transparencia

LIC. VÍCTOR ALEJANDRO OCAMPO DIONICIO
Director General

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: A1 Actividades de Apoyo Administrativo

Unidad:

Dirección General

Impulsar la Educación de Calidad para Todos

Objetivo Sectorial	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes en la educación y la formación integral de los grupos de la población. Objetivo 6: Impulsar la educación científica y tecnológica.
Alianza Educativa	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes. Objetivo 2: Fortalecer la calidad integral de los alumnos.
Objetivos estratégicos del Sistema Conalep	Objetivo 5: Eficientar la gestión institucional del CONALEP Guerrero
Objetivos estratégicos del Estado	Objetivo 3: Gestionar mayores recursos para educación. Objetivo 4: Aplicación de nuevas tecnologías educativas. Objetivo 6: Modernizar la infraestructura y el equipamiento de los centros educativos.
Objetivos estratégicos del Colegio	Objetivo 1: Asegurar la calidad de los aprendizajes . Objetivo 2: Mejorar los métodos de aprendizaje incorporando Tecnologías de la Información y Comunicación y las Tecnologías para el aprendizaje y Conocimiento.

Matriz de marco lógico

Jerarquía de Objetivos	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Fuentes y medios de verificación	Supuestos
Fin	Llevar a cabo las actividades necesarias para optimizar la gestión directiva en los planteles con objeto de obtener un aseguramiento de la calidad de los servicios, modernizando el quehacer institucional dentro del esquema normativo y de operación federal.	Porcentaje de la Capacidad Instalada utilizada	Informe Anual	Que exista la captación de alumnos de nuevo ingreso y la retención de los existentes para ser atendidos en las aulas instaladas de los planteles para su educación.
Propósito	Administrar eficientemente los recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos para el cumplimiento de las metas institucionales del Sistema CONALEP.	Costo de la nómina para una operatividad funcional	Informe Anual	Que las Unidades Administrativas del Sistema CONALEP administran un presupuesto con enfoque a resultados. Que existan los mecanismos de control para poder efectuar la voración de los entregables y del gasto corriente por unidad administrativa.
Componentes	1. Entregables alcanzados por cada unidad administrativa.	Costo de los Servicios básicos para la operatividad	Informe Anual	Que el personal directivo y administrativo de las Unidades Administrativas hayan presupuestado, ejercido y controlado los entregables de su UA y administrado eficientemente el tiempo y demás recursos para el logro de sus resultados.
Actividades institucionales	1.1 Realizar el seguimiento oportuno al POA del ejercicio presupuestal correspondiente.	Seguimiento del Programa Operativo Anual	Informe Anual	Que la Dirección de Planeación y Programación coordine la realización del poa mediante la metodología de marco lógico.
	1.2. Incrementar el número de auditorías realizadas en los planteles.	Auditorías realizadas	Informe Anual	Que se cuenten con los recursos necesarios para visitar los planteles.

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: A1 Actividades de Apoyo Administrativo

Unidad:

Dirección General

Indicadores													
Jerarquía	Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de Medida	Descripción de la UM	Universo de Cobertura	Programación					Porcentaje	
							1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta		
Fin	Porcentaje de la Capacidad Instalada utilizada	Mide la capacidad instalada en los planteles con respecto a los alumnos inscritos	Total de matrícula oficial registrada en el ciclo semestral / Capacidad Instalada en el ciclo semestral	Porcentaje	Cuantifica el porcentaje de la capacidad instalada	Porcentaje de Capacidad instalada en el ciclo anterior.	86	0	0	0	90	90%	1.05%
Propósito	Costo de la nomina para una operatividad funcional	mide el costo real de la nomina y todas las prestaciones	Impote de las percepciones , deducciones sobre sueldos, así como de las prestaciones inherentes	Meses del año	Pago oportuno de las obligaciones contraidas mensuales	Numero de Meses del año	12	3	3	3	3	12	100.00%
Componentes	Costo de los Servicios básicos para la operatividad	determinacion del costo de servicios básicos (energía eléctrica, gua, Telefonía Tradicional)	importe de las Partidas representativas	Meses del año	Pago oportuno de las obligaciones contraidas mensuales	Numero de Meses del año	12	3	3	3	3	12	100.00%
Actividades	Seguimiento del Programa Operativo Anual	POAs desarrollados por cada unidad administrativa del Colegio Estatal	Numero de POAs con seguimiento	POA desarrollado	POAs desarrollados	Colegio Estatal	4	1	1	1	1	4	100.00%
	Auditorias realizadas	Auditorias realizadas a las unidades administrativas del Colegio Estatal	(Número de Auditorias realizadas/Numero de auditorias programadas)**100	Auditorias realizadas	Auditorias realizadas	Numero de auditorias realizadas en el año anterior	20	5	5	5	5	20	100.00%

Programa Operativo Anual 2022

Proyecto: A1 Actividades de Apoyo Administrativo

Unidad:

Dirección General

Presupuesto						
Fuente de Ingresos	Capítulo	1ER. TRIMESTRE	2DO. TRIMESTRE	3ER. TRIMESTRE	4TO. TRIMESTRE	Total Anual
Federación	1000	38,669,192.50	33,373,863.50	31,701,323.50	50,254,698.77	153,999,078.27
	2000	1,035,750.57	1,035,750.57	1,222,051.03	1,035,750.57	4,329,302.72
	3000	934,358.94	934,358.94	766,349.94	934,358.94	3,569,426.74
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal		40,639,302.00	35,343,973.00	33,689,724.46	52,224,808.27
Estatal	1000	7,970,384.88	6,424,114.00	2,882,400.00	9,370,396.02	26,647,294.90
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	1,130.97	0.00	0.00	0.00	1,130.97
	4000	2,658,703.16	1,766,094.36	1,935,936.10	1,754,844.94	8,115,578.56
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Subtotal		10,630,219.01	8,190,208.36	4,818,336.10	11,125,240.96
Ingresos Propios	1000	2,509,158.79	2,509,158.79	2,509,158.79	4,327,139.52	11,854,615.88
	2000	775,705.83	775,705.83	775,705.83	775,705.83	3,102,823.30
	3000	715,973.61	715,973.61	715,973.61	715,973.61	2,863,894.43
	4000	34,666.46	34,666.46	34,666.46	34,666.46	138,665.84
	5000	138,665.84	138,665.84	138,665.84	138,665.84	554,663.34
	6000	59,633.70	59,633.70	59,633.70	59,633.70	238,534.80
	Subtotal		4,233,804.21	4,233,804.21	4,233,804.21	6,051,784.95
Total	1000	49,148,736.17	42,307,136.29	37,092,882.29	63,952,234.31	192,500,989.05
	2000	1,811,456.39	1,811,456.39	1,997,756.85	1,811,456.39	7,432,126.02
	3000	1,651,463.51	1,650,332.54	1,482,323.54	1,650,332.54	6,434,452.14
	4000	3,875.25	1,800,760.82	1,970,602.56	1,789,511.40	5,564,750.03
	5000	138,665.84	138,665.84	138,665.84	138,665.84	554,663.34
	6000	59,633.70	59,633.70	59,633.70	59,633.70	238,534.80
	Total		52,813,830.85	47,767,985.57	42,741,864.77	69,401,834.18

Elaboró

Revisó

Autorizó

C.P. MARGARITA ABARCA CALVO

Jefe de Proyecto de Planeación, Programación y
Presupuesto

ING. JOSÉ ENRIQUE LÓPEZ VANMEETER

Subdirector de Planeación,
Desarrollo Institucional y Transparencia

LIC. VÍCTOR ALEJANDRO OCAMPO DIONICIO

Director General

Programa Operativo Anual 2022

Desglose de Indicadores

Unidad: Dirección General

Proyecto	Jerarquía	Indicador	Universo de Cobertura	Programación					Seguimiento					
				1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	Avance
Subdirección Académica y de Servicios Institucionales	Fin	Porcentaje de egresados del Sistema Conalep en el 2022 con respecto al total de egresados de subsistemas equivalentes.	8,131	0	0	0	1,282	15.77%	0	0	0	1,077	13.24%	83.96%
	Propósito	Porcentaje de crecimiento de la matrícula	5,818	0	0	5,878	0	1.03%	4,825	4,825	5,993	5,993	3.0%	291.26%
	Componentes	1. Porcentaje de Alumnos atendidos en planteles inscritos en el PC-SINEMS	5,878	0	0	2,662	0	46%	43%	42.8%	45.9%	45.9%	44.9%	96.85%
		3. Porcentaje de abandono escolar en los planteles.	5,818	10.69%	0%	7.77%	0%	18.46%	17.07%	0.0%	15%	0.0%	32.1%	173.73%
E2 Provisión de Servicios de Educación Profesional Técnica	Actividades	1.1. Porcentaje de Planteles inscritos en el PC-SINEMS.	4	4	4	4	4	40%	4	4	4	4	40.0%	100.00%
		2.1. Total de Docentes inscritos en el Programa de Formación Docente de Educación Media Superior	100%	0	60%	60%	40%	53%	0%	33%	38%	32%	25.8%	48.58%
		2.2. Porcentaje de talleres o cursos presenciales de estrategia estatal implementados	0%	1	1	1	1	100%	0	0	0	0	0.00%	0.00%
		2.3. Porcentaje de Docentes inscritos en el Programa de estrategia estatal	150	25	25	25	25	100%	20%	0	25%	0	45.00%	45.00%
		3.1 Total de alumnos atendidos en el programa de Acción Tutorial	2000	500	500	500	500	41%	582	1,057	3	943	53.57%	129.24%
		3.2 Total de Docentes participantes en el Programa de Acción Tutorial (número de Docentes Tutores)	100	25	25	25	25	33.78%	40	140	72	94	85.13%	252.01%
		3.3 Porcentaje de Padres de Familia participantes en el programa "Escuela para Padres".	2452	36.50%	38.34%	41.19%	42.82%	39.71%	8.92%	15.09%	23.00%	21.00%	17.00%	42.81%
Presupuesto Aprobado Proyecto E2								Ejercido						
Fuente de Ingresos		Universo de Cobertura	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	Avance	
Federación	1000						0.00					0.00	0.00%	
	2000						0.00					0.00	0.00%	
	3000	275,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	1,445,000.00	255,700.00	359,450.00	392,500.00	401,000.00	1,408,650.00	97.48%	
	4000						0.00					0.00	0.00%	
	5000						0.00					0.00	0.00%	
	Subtotal	275,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	1,445,000.00	255,700.00	359,450.00	392,500.00	401,000.00	1,408,650.00	97.48%	
Estatal	1000											0.00	0.00%	
	2000											0.00	0.00%	
	3000											0.00	0.00%	
	4000											0.00	0.00%	
	5000											0.00	0.00%	
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
Ingresos Propios	1000											0.00	0.00%	
	2000											0.00	0.00%	
	3000											0.00	0.00%	
	4000											0.00	0.00%	
	5000											0.00	0.00%	
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
Total	1000						0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	2000						0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	3000	275,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	1,445,000.00	255,700.00	359,450.00	392,500.00	401,000.00	1,408,650.00	97.48%	
	4000						0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	5000						0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	Total	275,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	390,000.00	1,445,000.00	255,700.00	359,450.00	392,500.00	401,000.00	1,408,650.00	97.48%	

Programa Operativo Anual 2022

Desglose de Indicadores

Unidad: Dirección General

Proyecto	Jerarquía	Indicador	Universo de Cobertura	Programación					Seguimiento					
				1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	Avance
Subdirección Académica y de Servicios Institucionales	Fin	Porcentaje de Convenios en operación	35	22	26	31	24	294%	26	18	17	13	211.4%	71.90%
	Propósito	Porcentaje de empresas e instituciones de los sectores productivos atendidos en el área de influencia.	35	22	26	31	24	294%	5	28	14	13	171.4%	58.31%
	Componentes	1.-Porcentaje de crecimiento en el número de alumnos inscritos de nuevo ingreso	2,620	0	0	2,539	0	-3%	0	0	2,664	0	1.67%	-52.35%
		2. Porcentaje de incremento en el número de personas capacitadas en el trabajo	50	10	15	20	20	130%	15	200	181	669	2130.0%	1638.46%
3.Porcentaje de incremento de Personas evaluadas en competencias		1,150	277	792	224	329	141%	282	1,032	97	70	128.8%	91.35%	
4.Porcentaje de crecimiento en el número de certificados de competencia emitidos.		702	168	471	112	200	135%	179	748	54	35	144.0%	106.67%	
Proyecto: E1 Promoción, Formación y capacitación para y en el trabajo.	Actividades	1.1. Numero de fichas otorgadas para el examen de admisión.	103%	2,000	550	500	0	3050	1,387	939	510	0	2,836	92.98%
		1.2. Porcentaje crecimiento en el número de promoción y difusión de los servicios institucionales.	135	100	50	20	20	140%	124	60	20	15	162.2%	115.86%
		2.1 Tasa de crecimiento de los ingresos por capacitación	300,221	29,615	56,752	102,152	111,702	300,221	45,250	243,410	352,900	647,672	1,289,232	429.43%
		2.2.- Incrementar las personas capacitadas en apoyo a la educación.	6,122	655	963	3,380	1,124	6,122	2,776	2,386	8,525	603	14,290	233.42%
		2.3.- Incrementar los cursos de capacitación.	425	60	70	245	50	425	96	111	235	44	486	114.35%
		3.1 Ingresos por los servicios de evaluación	2,425,920	1,100,000	15,920	1,300,000	10,000	2,425,920	832,544	173,425	890,005	12,180	1,908,154	78.66%
		4.1 Porcentaje de incremento de actividades de emprendimiento.	15	5	5	10	5	166%	2	12	5	2	140.0%	84.34%
Presupuesto Aprobado Proyecto E1								Ejercido						
Fuente de Ingresos		Capitulo	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	Avance	
Federación	1000						0.00					0.00	0.00%	
	2000		60,000.00	60,000.00	60,000.00	60,000.00	240,000.00	61,510.00	55,600.00	64,500.00	71,500.00	253,110.00	105.46%	
	3000		310,000.00	244,000.00	244,000.00	244,000.00	1,042,000.00	295,620.00	255,200.00	235,978.00	302,600.00	1,089,398.00	104.55%	
	4000						0.00					0.00	0.00%	
	5000						0.00					0.00	0.00%	
	6000						0.00					0.00	0.00%	
	Subtotal		370,000.00	304,000.00	304,000.00	304,000.00	1,282,000.00	357,130.00	310,800.00	300,478.00	374,100.00	1,342,508.00	104.72%	
Estatal	1000						0.00					0.00	0.00%	
	2000						0.00					0.00	0.00%	
	3000						0.00					0.00	0.00%	
	4000						0.00					0.00	0.00%	
	5000						0.00					0.00	0.00%	
	6000						0.00					0.00	0.00%	
	Subtotal		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
Ingresos Propios	1000						0.00					0.00	0.00%	
	2000						0.00					0.00	0.00%	
	3000						0.00					0.00	0.00%	
	4000						0.00					0.00	0.00%	
	5000						0.00					0.00	0.00%	
	6000						0.00					0.00	0.00%	
	Subtotal		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
Total	1000		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	2000		60,000.00	60,000.00	60,000.00	60,000.00	240,000.00	61,510.00	55,600.00	64,500.00	71,500.00	253,110.00	105.46%	
	3000		310,000.00	244,000.00	244,000.00	244,000.00	1,042,000.00	295,620.00	255,200.00	235,978.00	302,600.00	1,089,398.00	104.55%	
	4000		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	5000		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	6000		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	Total		370,000.00	304,000.00	304,000.00	304,000.00	1,282,000.00	357,130.00	310,800.00	300,478.00	374,100.00	1,342,508.00	104.72%	

Programa Operativo Anual 2022

Desglose de Indicadores

Unidad:

Dirección General

		Programación							Seguimiento					
Proyecto	Jerarquía	Indicador	Universo de Cobertura	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	Avance
Subdirección Académica y de Servicios Institucionales	Fin	Porcentaje de crecimiento de colocación de egresados en el mercado laboral.	10	0	0	20	0	5%	0	0	4	19	0.38%	7.60%
		Alumnos egresados que se incorporan a educación superior.	250	0	0	250	0	32%	0	0	0	706	29.20%	91.25%
	Propósito	Eficiencia de titulación	1,308	0	0	970	56	76%	0	0	663	0	50.68%	66.68%
		1.-Eficiencia terminal	2,417	0	0	1,260	22	48.4%	0	0	1,077	0	44.50%	91.94%
	Componentes	2.-Porcentaje de Planteles participantes en el MMFD.	40%	0	0	40%	0	40%	0	0	40%	0	40.00%	100.00%
		3.-Porcentaje de personal administrativo capacitado en cursos de modelos de Calidad.	355	0	10%	0	10%	20%	0.00%	48.0%	63%	71.0%	45.38%	226.90%
		4.- Porcentaje de Integración del Programa de Mantenimiento y Equipamiento.	10	10	0	0	0	100%	10	0	0	0	100%	100.00%
		5.-Eficiencia de titulación de otras carreras ajenas a la salud.	962	0	0	780	38	80%	0	0	663	0	87.36%	109.20%
		6.-Eficiencia de Titulación de carreras de la salud	320	0	0	190	18	65%	0	0	0	65.1%	65.11%	100.17%
		Actividades	1.1 Rehabilitación de la Infraestructura de los Planteles.	10	2	3	2	3	100%	3	3	3	3	120.00%
	2.1 Porcentaje de atención de alumnos a través del Modelo Mexicano de Formación DUAL.		115	144	144	58	58	1.20%	88	88	0	0	43.56%	3630.00%
	3.1 Número de talleres o cursos en modelos de Calidad		10	0	9	0	9	100%	4	4	4	0	66.60%	66.60%
	3.2 Porcentaje de cumplimiento de auditorías internas al SCGC.		1	0	1	0	1	100%	0	0	1	0	50.00%	50.00%
	4.1 Numero de planteles que actualizaron su inventario y el GUIASIST		10	20	0	0	0	100%	2	2	1	0	25%	25.00%
Presupuesto Aprobado Proyecto E5								Ejercido						
Fuente de Ingresos		Capitulo	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	Avance	
Federación	1000						0.00					0.00	0.00%	
	2000	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	32,000.00	7,800.00	9,050.00	6,991.00	6,052.00	29,893.00	93.42%		
	3000	34,500.00	34,500.00	34,500.00	34,500.00	138,000.00	33,900.00	35,200.00	33,210.00	36,840.00	139,150.00	100.83%		
	4000					0.00						0.00	0.00%	
	5000					0.00						0.00	0.00%	
	6000					0.00						0.00	0.00%	
	Subtotal	42,500.00	42,500.00	42,500.00	42,500.00	170,000.00	41,700.00	44,250.00	40,201.00	42,892.00	169,043.00	99.44%		
Estatad	1000					0.00						0.00	0.00%	
	2000					0.00						0.00	0.00%	
	3000					0.00						0.00	0.00%	
	4000					0.00						0.00	0.00%	
	5000					0.00						0.00	0.00%	
	6000					0.00						0.00	0.00%	
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
Ingresos Propios	1000					0.00						0.00	0.00%	
	2000					0.00						0.00	0.00%	
	3000					0.00						0.00	0.00%	
	4000					0.00						0.00	0.00%	
	5000					0.00						0.00	0.00%	
	6000					0.00						0.00	0.00%	
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
Total	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	2000	8,000.00	8,000.00	8,000.00	8,000.00	32,000.00	7,800.00	9,050.00	6,991.00	6,052.00	29,893.00	93.42%		
	3000	34,500.00	34,500.00	34,500.00	34,500.00	138,000.00	33,900.00	35,200.00	33,210.00	36,840.00	139,150.00	100.83%		
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
	Total	42,500.00	42,500.00	42,500.00	42,500.00	170,000.00	41,700.00	44,250.00	40,201.00	42,892.00	169,043.00	99.44%		

Programa Operativo Anual 2022

Desglose de Indicadores

Unidad:		Dirección General												
Proyecto	Jerarquía	Indicador	Universo de Cobertura	Programación					Seguimiento					
				1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	Avance
Subdirección Académica y de Servicios Institucionales	Fin	Porcentaje de alumnos egresados que en algún momento estuvieron becados por cohorte generacional.	100%	0	0	0	100%	100%	0	0	0	100%	100.00%	100.00%
	Propósito	Porcentaje de permanencia escolar de los alumnos becados.	5,654	95.27	95.27	98.63	98.63	98.6%	98.9	98.9	98.13	98.13	98.1%	99.46%
	Componentes	Porcentaje de alumnos beneficiados con una beca financiada por programas oficiales	5,654	5,387	5,387	5,577	5,577	98.6%	4,772	4,772	5,881	5,881	98.1%	99.46%
Proyecto: E3 Fortalecimiento del Programa de Becas		Porcentaje de alumnos beneficiados con una beca financiada por el sector productivo.	400	300	50	50	0	8.3%	243	254	256	0	12.6%	151.33%
	Actividades	Numero de convocatorias de becas apoyadas por programas oficiales.	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	200.00%

Presupuesto Aprobado Proyecto E3							Ejercido						
Fuente de Ingresos	Capitulo	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	Avance	
Federación	1000					0.00					0.00	0.00%	
	2000					0.00					0.00	0.00%	
	3000	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	300,000.00	75,100.00	78,000.00	74,820.00	74,563.00	302,483.00	100.83%	
	4000					0.00					0.00	0.00%	
	5000					0.00					0.00	0.00%	
	6000					0.00					0.00	0.00%	
	Subtotal		75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	300,000.00	75,100.00	78,000.00	74,820.00	74,563.00	302,483.00	100.83%
Estatal	1000					0.00					0.00	0.00%	
	2000					0.00					0.00	0.00%	
	3000					0.00					0.00	0.00%	
	4000					0.00					0.00	0.00%	
	5000					0.00					0.00	0.00%	
	6000					0.00					0.00	0.00%	
	Subtotal		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
Ingresos Propios	1000					0.00					0.00	0.00%	
	2000					0.00					0.00	0.00%	
	3000					0.00					0.00	0.00%	
	4000					0.00					0.00	0.00%	
	5000					0.00					0.00	0.00%	
	6000					0.00					0.00	0.00%	
	Subtotal		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
Total	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	3000	75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	300,000.00	75,100.00	78,000.00	74,820.00	74,563.00	302,483.00	100.83%	
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%	
	Total		75,000.00	75,000.00	75,000.00	75,000.00	300,000.00	75,100.00	78,000.00	74,820.00	74,563.00	302,483.00	100.83%

Programa Operativo Anual 2022

Desglose de Indicadores

Unidad:		Dirección General													
		Programación							Seguimiento						
Proyecto	Jerarquía	Indicador	Universo de Cobertura	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	Avance	
Subdirección de Planeación, Desarrollo Institucional y Transparencia	fin	Índice de cobertura de operación del Modelo Educativo por Competencias.	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100.00%	
	Propósito	Numero de planteles con laboratorios y talleres equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento.	10	0	2	2	0	40%	0	2	2	0	40.00%	100.00%	
	Componentes	Índice de equipamiento de talleres y laboratorios equipados de acuerdo a las nuevas guías de equipamiento para el desarrollo de cada una de las competencias disciplinares y profesionales.	20%	0%	10%	10%	0%	20%	5%	5%	10%	10%	30.00%	150.00%	
		índice de Alumnos por computadora.	8	8	8	9	9	9	8	8	9	9	9	100.00%	
Proyecto: E4 Modernización de Talleres y Laboratorios del Conalep Guerrero	Actividades	Porcentaje de cumplimiento de los programas de Mantenimiento preventivo y correctivo a laboratorios, talleres y áreas comunes.	58%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	80%	80%	70.00%	116.67%	
		Número de programas de Mantenimiento preventivo y correctivo a laboratorios informáticos y áreas administrativas.	44	22	0	0	22	44	22	0	0	22	44	100.00%	
		Porcentaje de Proyectos de Infraestructura y Equipamiento autorizados con programas oficiales.	6	0	5	0	0	83%	1	1	0	0	33%	39.76%	
		Planteles con acceso a las redes electrónicas de información.	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100.00%	
Presupuesto Aprobado Proyecto E4								Ejercido							
Fuente de Ingresos		Capítulo	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	Avance		
Federación	1000						0.00					0.00	0.00%		
	2000						0.00					0.00	0.00%		
	3000	230,000.00	525,500.00	682,250.00	682,250.00	2,120,000.00	152,400.00	520,000.00	642,103.00	658,720.00	1,973,223.00	93.08%			
	4000						0.00					0.00	0.00%		
	5000						0.00					0.00	0.00%		
	6000						0.00					0.00	0.00%		
	Subtotal	230,000.00	525,500.00	682,250.00	682,250.00	2,120,000.00	152,400.00	520,000.00	642,103.00	658,720.00	1,973,223.00	93.08%			
Estatal	1000						0.00					0.00	0.00%		
	2000						0.00					0.00	0.00%		
	3000						0.00					0.00	0.00%		
	4000						0.00					0.00	0.00%		
	5000						0.00					0.00	0.00%		
	6000						0.00					0.00	0.00%		
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
Ingresos Propios	1000						0.00					0.00	0.00%		
	2000						0.00					0.00	0.00%		
	3000						0.00					0.00	0.00%		
	4000						0.00					0.00	0.00%		
	5000						0.00					0.00	0.00%		
	6000						0.00					0.00	0.00%		
	Subtotal	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
Total	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
	3000	230,000.00	525,500.00	682,250.00	682,250.00	2,120,000.00	152,400.00	520,000.00	642,103.00	658,720.00	1,973,223.00	93.08%			
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%		
	Total	230,000.00	525,500.00	682,250.00	682,250.00	2,120,000.00	152,400.00	520,000.00	642,103.00	658,720.00	1,973,223.00	93.08%			

Programa Operativo Anual 2022

Desglose de Indicadores

Unidad:		Dirección General												
Programación				Seguimiento										
Proyecto	Jerarquía	Indicador	Universo de Cobertura	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Meta	Avance
Subdirección de Administración y Finanzas	Fin	Porcentaje de la Capacidad Instalada utilizada	86	0	0	0	90	90%	71	71	90	90	90.30%	100.33%
	Propósito	Costo de la nomina para una operatividad funcional	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100.00%
Proyecto: A1 Actividades de Apoyo Administrativo	Componentes	Costo de los Servicios básicos para la operatividad	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	100.00%
	Actividades	Seguimiento del Programa Operativo Anual	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4	100.00%
		Auditorías realizadas	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	100.00%
Presupuesto Aprobado Proyecto A1									Ejercido					
Fuente de Ingresos			Capitulo	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	Avance
Federación	1000	38,669,192.50	33,373,863.50	31,701,323.50	50,254,698.77	153,999,078.27	38,361,864.34	33,617,474.14	32,064,827.76	50,519,868.42	154,564,034.66	100.37%		
	2000	1,035,750.57	1,035,750.57	1,222,051.03	1,035,750.57	4,329,302.72	916,942.86	882,781.54	617,619.09	1,152,207.09	3,569,550.58	82.45%		
	3000	934,358.94	934,358.94	766,349.94	934,358.94	3,569,426.74	1,131,063.88	1,581,149.66	550,001.12	623,100.83	3,885,315.49	108.85%		
	4000					0.00					0.00	0.00%		
	5000					0.00					0.00	0.00%		
	6000					0.00					0.00	0.00%		
	Subtotal	40,639,302.00	35,343,973.00	33,689,724.46	52,224,808.27	161,897,807.73	40,409,871.08	36,081,405.34	33,232,447.97	52,295,176.34	162,018,900.73	100.07%		
Estatal	1000	7,970,384.88	6,424,114.00	2,882,400.00	9,370,396.02	26,647,294.90	6,819,754.06	4,682,199.45	3,369,259.61	16,059,171.01	30,930,384.13	116.07%		
	2000					0.00					0.00	0.00%		
	3000	1,130.97				1,130.97	41.76	197.20	431.52	460.49	1,130.97	100.00%		
	4000	2,658,703.16	1,766,094.36	1,935,936.10	1,754,844.94	8,115,578.56	806,166.84	1,111,963.28	1,159,514.27	754,844.94	3,832,489.33	47.22%		
	5000					0.00					0.00	0.00%		
	6000					0.00					0.00	0.00%		
	Subtotal	10,630,219.01	8,190,208.36	4,818,336.10	11,125,240.96	34,764,004.43	7,625,962.66	5,794,359.93	4,529,205.40	16,814,476.44	34,764,004.43	100.00%		
Ingresos Propios	1000	2,509,158.79	2,509,158.79	2,509,158.79	4,327,139.52	11,854,615.88	1,808,416.40	2,755,550.64	3,070,242.22	1,615,905.06	9,250,114.32	78.03%		
	2000	775,705.83	775,705.83	775,705.83	775,705.83	3,102,823.30	206,648.60	1,050,157.27	1,823,002.09	1,891,482.29	4,971,290.25	160.22%		
	3000	715,973.61	715,973.61	715,973.61	715,973.61	2,863,894.43	272,805.52	651,886.32	968,182.81	1,963,934.81	3,856,809.46	134.67%		
	4000	34,666.46	34,666.46	34,666.46	34,666.46	138,665.84	14,600.00	2,500.00	4,800.00	2,500.00	24,400.00	17.60%		
	5000	138,665.84	138,665.84	138,665.84	138,665.84	554,663.34	72,111.63	67,384.40	190,558.47	97,221.04	427,275.54	77.03%		
	6000	59,633.70	59,633.70	59,633.70	59,633.70	238,534.80					0.00	0.00%		
	Subtotal	4,233,804.21	4,233,804.21	4,233,804.21	6,051,784.95	18,753,197.58	2,374,582.15	4,527,478.63	6,056,785.59	5,571,043.20	18,529,889.57	98.81%		
Total	1000	49,148,736.17	42,307,136.29	37,092,882.29	63,952,234.31	192,500,989.05	46,990,034.80	41,055,224.23	38,504,329.59	68,194,944.49	194,744,533.11	101.17%		
	2000	1,811,456.39	1,811,456.39	1,997,756.85	1,811,456.39	7,432,126.02	1,123,591.46	1,932,938.81	2,440,621.18	3,043,689.38	8,540,840.83	114.92%		
	3000	1,651,463.51	1,650,332.54	1,482,323.54	1,650,332.54	6,434,452.14	1,403,911.16	2,233,233.18	1,518,615.45	2,587,496.13	7,743,255.92	120.34%		
	4000	3,875.25	1,800,760.82	1,970,602.56	1,789,511.40	5,564,750.03	820,766.84	1,114,463.28	1,164,314.27	757,344.94	3,856,889.33	69.31%		
	5000	138,665.84	138,665.84	138,665.84	138,665.84	554,663.34	72,111.63	67,384.40	190,558.47	97,221.04	427,275.54	77.03%		
	6000	59,633.70	59,633.70	59,633.70	59,633.70	238,534.80		0.00	0.00		0.00	0.00%		
	Total	52,813,830.85	47,767,985.57	42,741,864.77	69,401,834.18	212,725,515.37	50,410,415.89	46,403,243.90	43,818,438.96	74,680,695.98	215,312,794.73	101.22%		

Programa Operativo Anual 2022

Desglose de Indicadores

Unidad:	Dirección General											
	Presupuesto Total Aprobado						Ejercido Total					
Fuente de Ingresos	Capitulo	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Total	Avance
Federación	1000	38,669,192.50	33,373,863.50	31,701,323.50	50,254,698.77	153,999,078.27	38,361,864.34	33,617,474.14	32,064,827.76	50,519,868.42	154,564,034.66	100.37%
	2000	1,103,750.57	1,103,750.57	1,290,051.03	1,103,750.57	4,601,302.72	986,252.86	947,431.54	689,110.09	1,229,759.09	3,852,553.58	83.73%
	3000	1,858,858.94	2,203,358.94	2,192,099.94	2,360,108.94	8,614,426.74	1,943,783.88	2,828,999.66	1,928,612.12	2,096,823.83	8,798,219.49	102.13%
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
	Subtotal		41,631,802.00	36,680,973.00	35,183,474.46	53,718,558.27	167,214,807.73	41,291,901.08	37,393,905.34	34,682,549.97	53,846,451.34	167,214,807.73
Estatal	1000	7,970,384.88	6,424,114.00	2,882,400.00	9,370,396.02	26,647,294.90	6,819,754.06	4,682,199.45	3,369,259.61	16,059,171.01	30,930,384.13	116.07%
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
	3000	1,130.97	0.00	0.00	0.00	1,130.97	41.76	197.20	431.52	460.49	1,130.97	100.00%
	4000	2,658,703.16	1,766,094.36	1,935,936.10	1,754,844.94	8,115,578.56	806,166.84	1,111,963.28	1,159,514.27	754,844.94	3,832,489.33	47.22%
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
	Subtotal		10,630,219.01	8,190,208.36	4,818,336.10	11,125,240.96	34,764,004.43	7,625,962.66	5,794,359.93	4,529,205.40	16,814,476.44	34,764,004.43
Ingresos Propios	1000	2,509,158.79	2,509,158.79	2,509,158.79	4,327,139.52	11,854,615.88	1,808,416.40	2,755,550.64	3,070,242.22	1,615,905.06	9,250,114.32	78.03%
	2000	775,705.83	775,705.83	775,705.83	775,705.83	3,102,823.30	206,648.60	1,050,157.27	1,823,002.09	1,891,482.29	4,971,290.25	160.22%
	3000	715,973.61	715,973.61	715,973.61	715,973.61	2,863,894.43	272,805.52	651,886.32	968,182.81	1,963,934.81	3,856,809.46	134.67%
	4000	34,666.46	34,666.46	34,666.46	34,666.46	138,665.84	14,600.00	2,500.00	4,800.00	2,500.00	24,400.00	17.60%
	5000	138,665.84	138,665.84	138,665.84	138,665.84	554,663.34	72,111.63	67,384.40	190,558.47	97,221.04	427,275.54	77.03%
	6000	59,633.70	59,633.70	59,633.70	59,633.70	238,534.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
	Subtotal		4,233,804.21	4,233,804.21	4,233,804.21	6,051,784.95	18,753,197.58	2,374,582.15	4,527,478.63	6,056,785.59	5,571,043.20	18,529,889.57
Total	1000	49,148,736.17	42,307,136.29	37,092,882.29	63,952,234.31	192,500,989.05	46,990,034.80	41,055,224.23	38,504,329.59	68,194,944.49	194,744,533.11	101.17%
	2000	1,879,456.39	1,879,456.39	2,065,756.85	1,879,456.39	7,704,126.02	1,192,901.46	1,997,588.81	2,512,112.18	3,121,241.38	8,823,843.83	114.53%
	3000	2,575,963.51	2,919,332.54	2,908,073.54	3,076,082.54	11,479,452.14	2,216,631.16	3,481,083.18	2,897,226.45	4,061,219.13	12,656,159.92	110.25%
	4000	3,875.25	1,800,760.82	1,970,602.56	1,789,511.40	8,254,244.40	820,766.84	1,114,463.28	1,164,314.27	757,344.94	3,856,889.33	46.73%
	5000	138,665.84	138,665.84	138,665.84	138,665.84	554,663.34	72,111.63	67,384.40	190,558.47	97,221.04	427,275.54	77.03%
	6000	59,633.70	59,633.70	59,633.70	59,633.70	238,534.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
	Total		53,806,330.85	49,104,985.57	44,235,614.77	70,895,584.18	220,732,009.74	51,292,445.89	47,715,743.90	45,268,540.96	76,231,970.98	220,508,701.73

Elaboró

Revisó

Autorizó

C.P. MARGARITA ABARCA CALVO

ING. JOSÉ ENRIQUE LÓPEZ VANMEETER

LIC. VÍCTOR ALEJANDRO OCAMPO DIONICIO

Jefe de Proyecto de Planeación, Programación y Presupuesto

Subdirector de Planeación,
Desarrollo Institucional y Transparencia

Director General

