



GOBIERNO DE
MÉXICO



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022 MODIFICADO

Avenida Universidad S/N, Barra de Tecoanapa Mpio. de Marquelia, Guerrero C.P. 41937 Tel. (01-741) 416 0720¹
Email: utdelmar.marquelia@gmail.com.



utmarguerrero.mx



@UTMarGuerrero



[utmarguerrero](https://www.instagram.com/utmarguerrero)



Contenido

I. Presentación.....	3
II. Diagnóstico.....	4
III. Consistencia y su vinculación.....	15
IV. Impacto.....	16
V. Objetivos.....	17
VI. Justificación.....	18
VII. Programa.....	19



I. Presentación.

La Universidad Tecnológica del Mar del Estado de Guerrero, es una institución educativa de Nivel Superior que brinda los servicios de formación profesional, investigación y vinculación, con el propósito de detonar el desarrollo regional, del Estado y del País.

La elaboración del Programa Operativo Anual 2022 Modificado, es uno de los instrumentos de planificación de la UTMAR, mismo que servirá como marco de referencia en la conducción del desempeño institucional, el cual es resultado del ejercicio de planeación estratégica participativa, orientando a la consolidación de la calidad educativa a través de un equilibrio entre los procesos sustantivos y de apoyo.

Este programa ha sido elaborado en consideración con lo estipulado Plan Nacional de Desarrollo 2022-2027, Eje I. 1 Bienestar, desarrollo humano y justicia social, vinculado con los Objetivo de Desarrollo Sostenible y atendiendo los Lineamientos Generales para la Elaboración y Seguimiento del Programa Operativo Anual de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas 2022, asimismo, la programación operativa se realizó en base a los artículos 29,31, 35, y 36 de la Ley Numero 454 de Presupuesto y Disciplina Fiscal del Estado de Guerrero.

Con lo anterior, se busca asegurar una mejor calidad en la educación, tal como lo establece el *Objetivo prioritario 1.4 Garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo.*

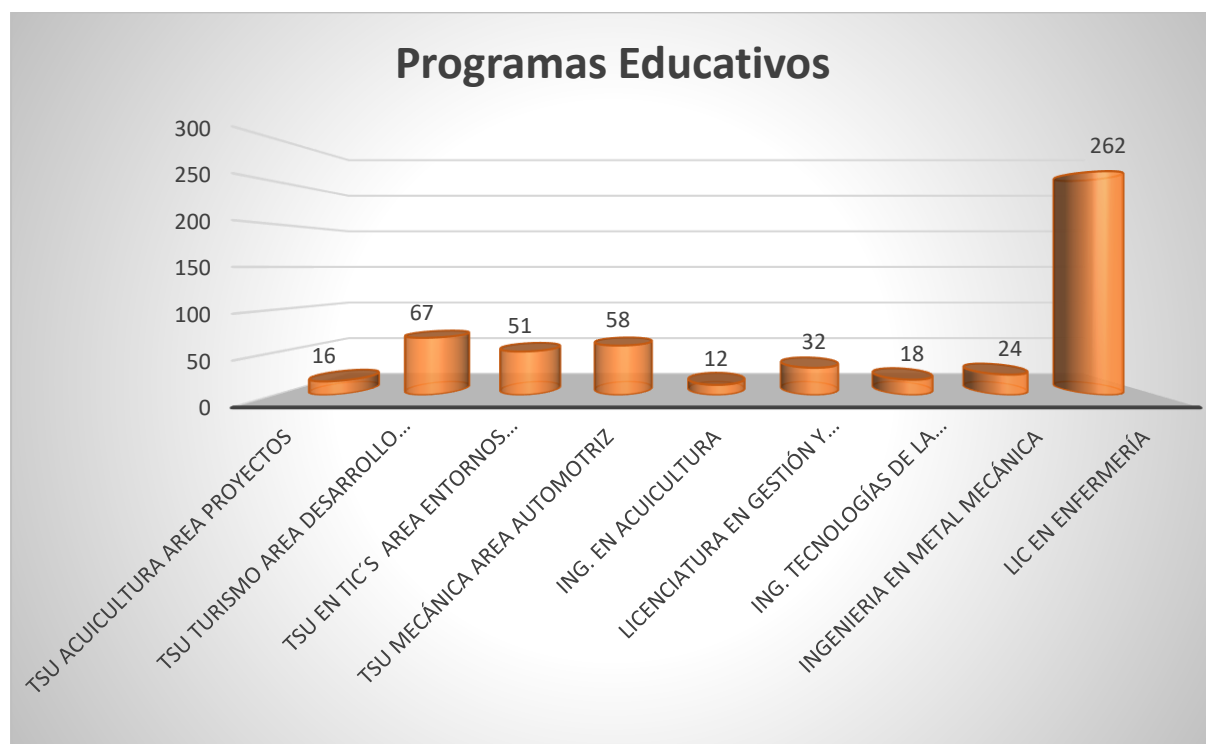
De este modo el POA 2022 Modificado, se conforma de un Diagnóstico que cuanta con los elementos de juicio necesarios para determinar los procesos, objetivos y metas, Consistencia que corresponde al quehacer sustantivo de la universidad, Impacto que es el resultado que se espera obtener en el año que termine, las Metas que son los compromisos del cumplimiento de las actividades que servirán de base para la medición de los resultados y rendición de cuenta, y la parte presupuestal estimado por cada proceso.

II. Diagnóstico.

La Universidad se encuentra en una etapa de crecimiento, consolidándose día a día, por lo que se ha logrado atender a un total de 540 estudiantes distribuidos de la siguiente manera:

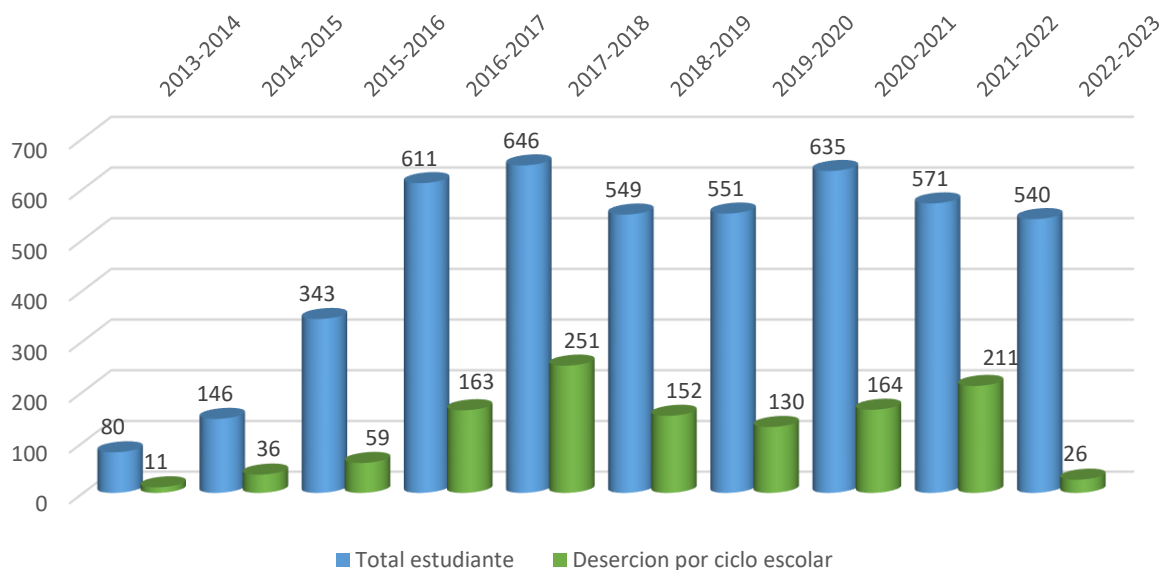
Matrícula Atendida por Programa Educativo.

Los nueve Programas Educativos, se atendieron de la siguiente manera:



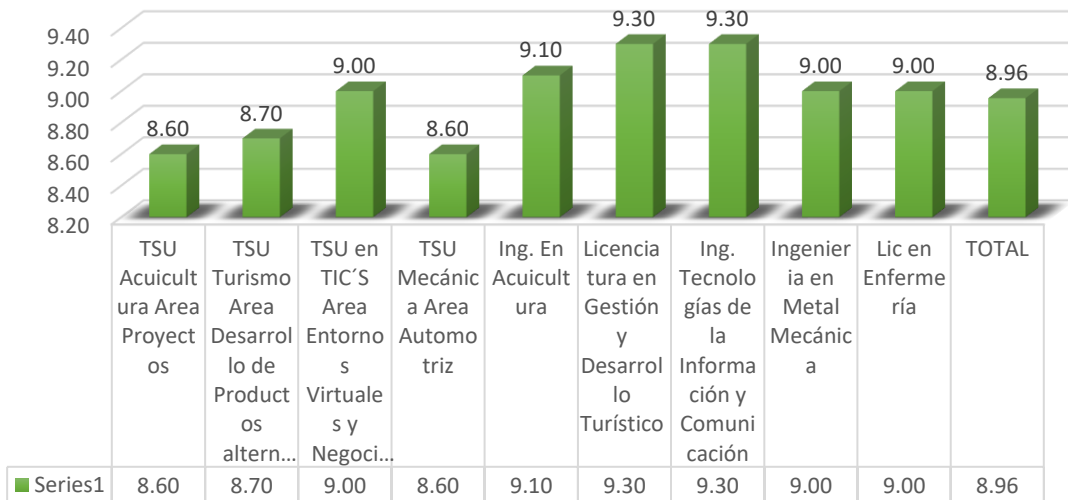
En cuanto a la evolución de la matrícula por ciclo escolar desde el 2013 - 2014 año de inicio de operaciones de la universidad, hasta el ciclo escolar actual 2022 - 2023, se ha comportado de la siguiente forma:

Evolución de la matrícula

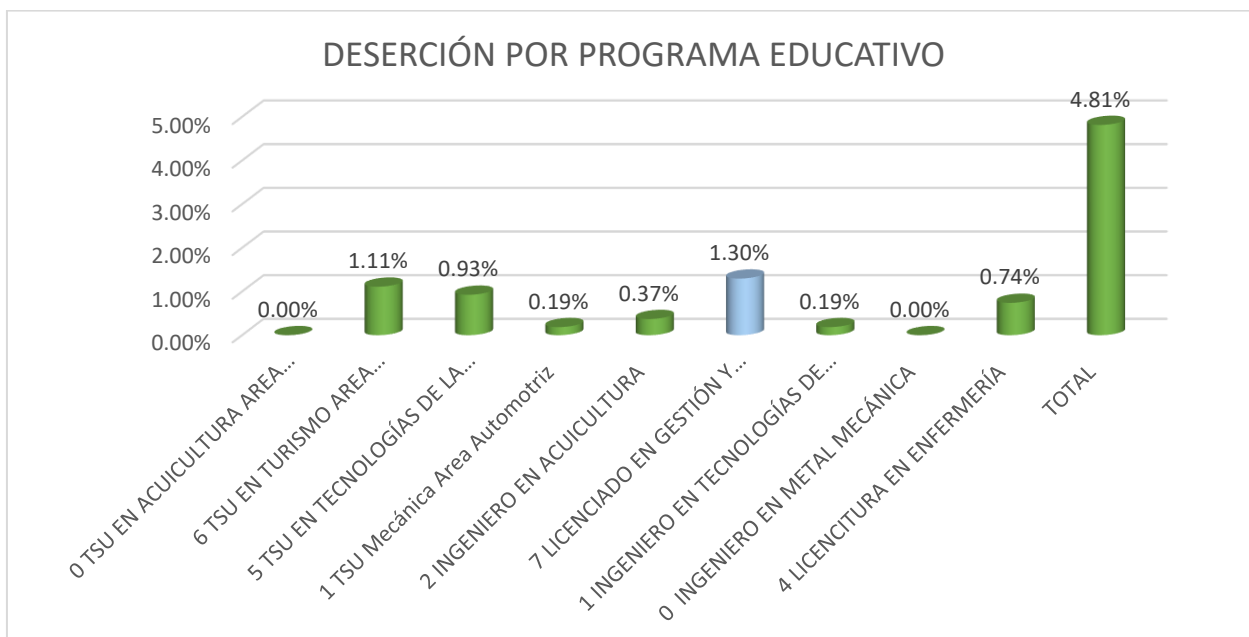


El desempeño escolar es medido mediante el aprovechamiento académico de nuestros estudiantes, siendo éste el resultado alcanzado del proceso enseñanza – aprendizaje de la metodología basada en competencias profesionales, logrando un promedio general de 8.96

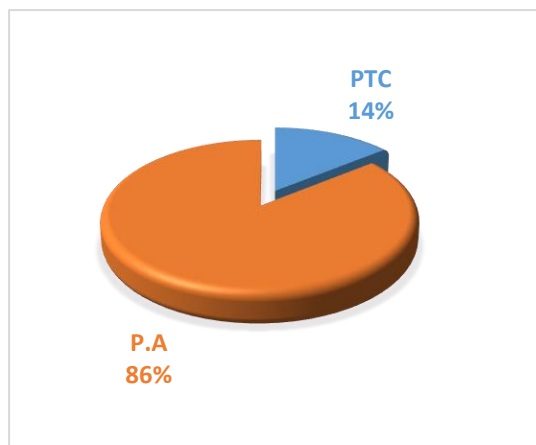
APROVECHAMIENTO ACADÉMICO POR PROGRAMA EDUCATIVO



En el cuatrimestre Septiembre-diciembre 2022, 26 estudiantes causaron baja definitiva de sus estudios por diferentes causas, lo que representó una disminución de matrícula en un 4.81 %,

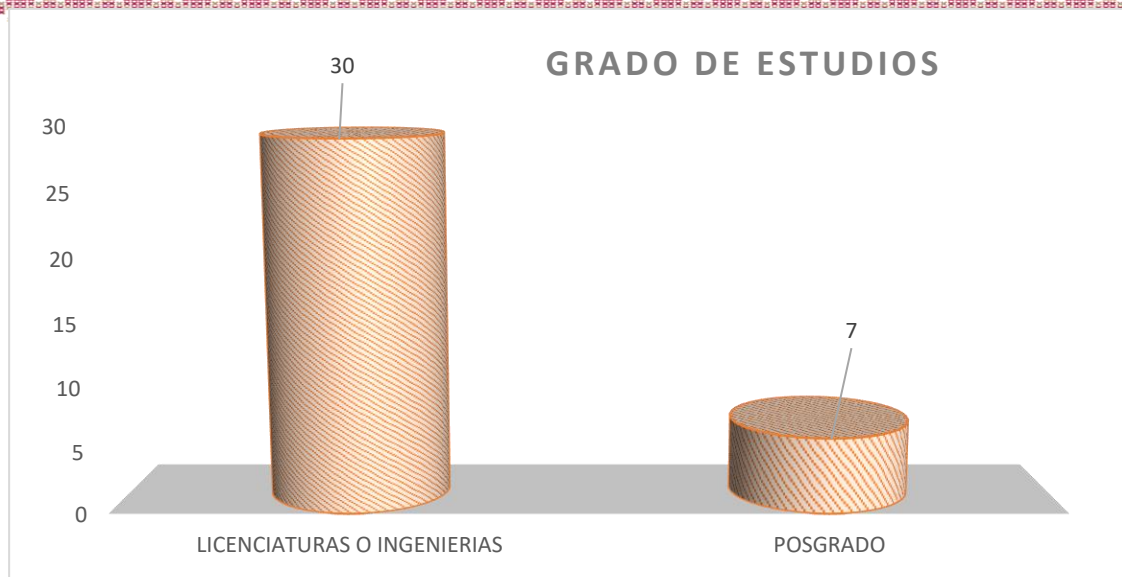


En la Universidad, los docentes juegan un papel fundamental, como conductores directos del proceso de enseñanza aprendizaje y, por consiguiente, su labor es determinante en la gran tarea institucional de formar profesionistas competentes, eficientes y con un alto sentido de responsabilidad social, dicha planta docente se conformó por 35 docentes.



PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	PROFESORES DE ASIGNATURA	PLANTA DOCENTE TOTAL
5	32	37

Grafica 14



Con la finalidad de incentivar la permanencia de los estudiantes con mejor aprovechamiento académico y de condiciones económicas desfavorables, se beneficiaron en este cuatrimestre 422 a estudiantes. Es decir, el 78.14% de nuestra población escolar.

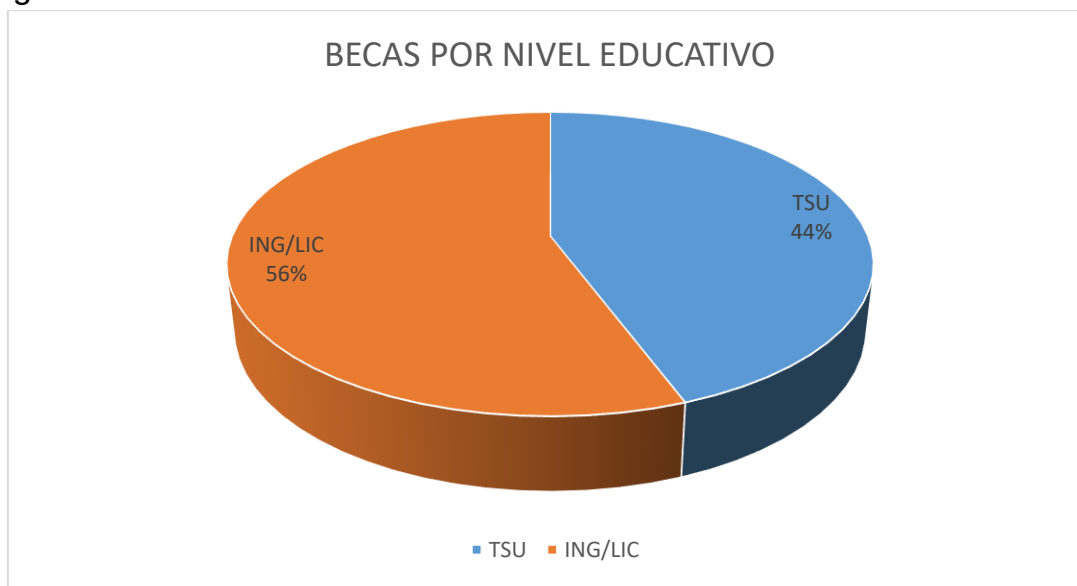
NO. DE BECAS	NOMBRE DE LA BECA	INSTITUCION QUE LA OFRECE
15	BECAS DE EXELENIA (DESCUENTO DE EN COLEGIATURAS)	UTMAR GUERRERO
404	JOVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO	SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA (SEP) ATRAVEZ DE LA COORDINACION NACIONAL DE BECAS PARA EL BIENESTAR BENITO JUAREZ CNBBJ
3	BECAS MANUNTENCION FEDERAL	
422	TOTAL	

Con el otorgamiento de las 422 becas que recibieron nuestros estudiantes se logró beneficiar a 249 mujeres y 173 hombres de los diferentes programas educativos.



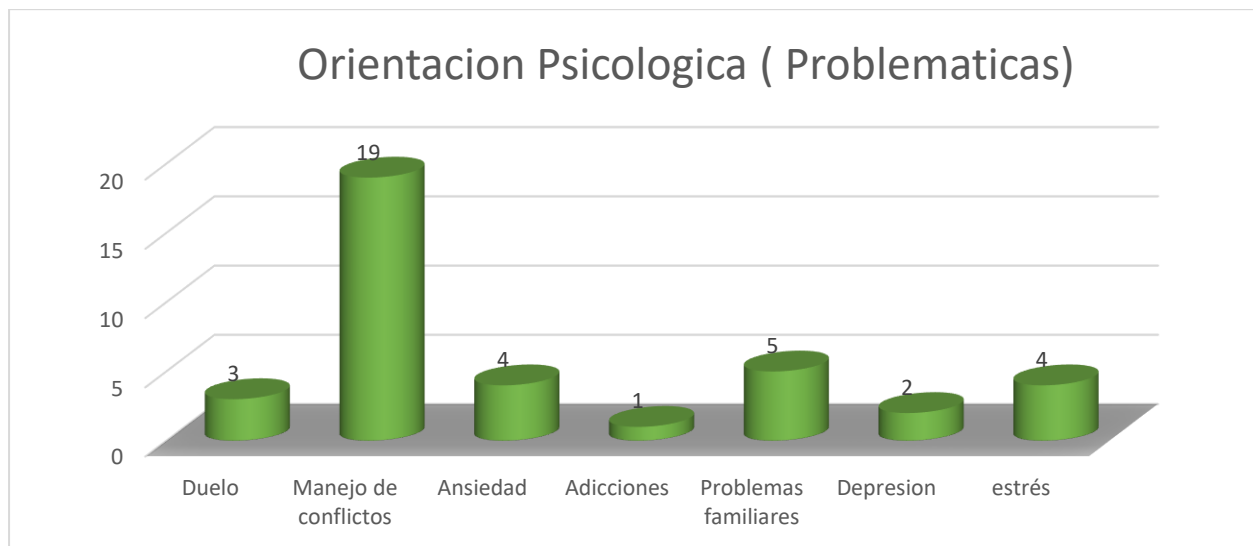
Grafica 17

A nivel educativo se otorgaron el 44 % a estudiantes de T.S.U. con 187 beneficiados, mientras que el restante con 235 beneficiados con un 74 % a nivel Ing.- Lic.



Grafica 18

Se proporcionó orientación psicológica de manera personalizada a 38 estudiantes de los diferentes programas educativos, abordando distintas problemáticas y se clasifican de la siguiente manera:



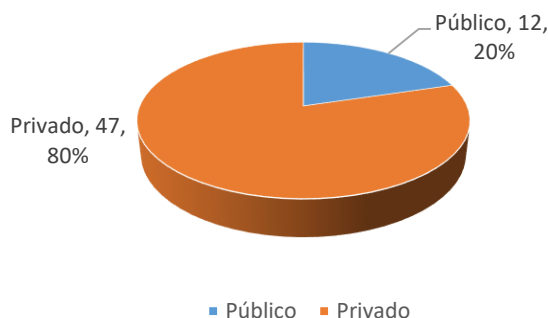
Estancias

Se realizaron las propuestas de empresas, al área de Estancias y Estadías para realizar su servicio social con equivalencia de 180 horas, para el cuatrimestre correspondiente a septiembre-diciembre 2022, un total de **59 estudiantes** que cursan el 4° cuatrimestre, de los programas de TSU:

- *Acuicultura Área proyectos,*
- *Turismo área de Desarrollo de Productos Alternativos,*
- *Mecánica Área Automotriz*
- *Tecnologías de la Información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales y Competencias Profesionales;*

El programa de T.S.U Mecánica área automotriz, encabeza la estadística representada el mayor número de estudiantes que concluyeron su estancia con un total de 19 estudiantes; le siguen; Turismo área de desarrollo de productos alternativos con 18, Tecnologías de la información área entornos virtuales y negocios digitales y competencias profesionales con 13 y Acuicultura área proyectos con 9 alumnos, respectivamente.

Distribución de estudiantes por sector.



PROGRAMA EDUCATIVO: Mecánica área automotriz			
No.	No. De estudiantes	Nombre de la empresa	Lugar de Estancia
1	4	Grupo M Nissan/Chylser-Acapulco Gro	Acapulco, Gro.
2	1	Grupo SAGUI	Ometepec, Gro.
3	2	Nissan Ometepec Gro	Ometepec, Gro.
4	1	Rectificadora de Motores San Juditas-Marquelia	Marquelia Gro.
5	1	Refaccionaria y Motores Agricolas-La Viña-Marquelia	Marquelia Gro.
6	1	Refacionaria Servillantes San Luis	San Luis Acatlán, Gro.
7	1	Servicio Automotriz "Fredy"	Marquelia Gro.
8	1	Servicio Automotriz Gonzalez	Ometepec, Gro.
9	1	Servillantas y Refacciones Canales	Ayutla de los Libres, Gro.
10	1	Suspensión Cihua	Lázaro cardenas, Michoacan.
11	1	Taller Electrico Juquila	San Luis Acatlán, Gro.
12	1	Taller mecánico EBEN-EZER	Zempazulco, Mpio. de Ayutla, Gro.
13	1	Taller Mecanico Hermanos " Enrique Baños"	Quetzalapa, Mpio. de Azoyú
14	1	Taller Mecanico-Chilpancingo	Chilpancingo de los Bravo, Gro.
15	1	Taller y Refaccionaria (San Luis Acatlan)	San Luis Acatlán, Gro.
	19	TOTAL	

PROGRAMA EDUCATIVO: Turismo Área: Desarrollo de Productos Alternativos

No.	No. De estudiantes	Nombre de la empresa	Lugar de Estancia
13	3	Dirección de Turismo Marquelia (Playa Incluyente)	Marquelia Gro.
5	3	Hotel Las Brisas. Acapulco	Acapulco, Gro.
16	1	Mahumar, Copala	Copala, Gro.
1	4	H. Ayuntamiento de San Luis Acatlán	San Luis Acatlán, Gro.
8	5	Hotel El encanto	Acapulco, Gro.
3	2	Vidanta Acapulco	Acapulco, Gro.
	18	TOTAL	

PROGRAMA EDUCATIVO: TSU en Tecnologías de la información area entornos virtuales y negocios digitales y competencias profesionales

No.	No. De estudiantes	Nombre de la empresa	Lugar de Estancia
8	3	Centro "DHEP" SC.	Acapulco, Gro.
12	1	Constructora eléctrica AICE	Ometepec, Gro.
6	2	Diseño y fotografía Mundo Frio(Rama redes de valor) puebla	Puebla; Puebla,Méx.
3	2	FR Digital Media (Acapulco)	Acapulco, Gro.
1	2	Radio y Televisión de Guerrero Ometepec	Ometepec, Gro.
5	1	Risval Corporation S.A.P.I DE C.V.	Chilpancingo de los Bravo, Gro.
11	2	Universidad Tecnologica del Mar del Estado de Guerrero	Barra de Teconapa; Marq.Gro.
	13	TOTAL	

PROGRAMA EDUCATIVO TSU: Acuicultura Área Proyectos

No.	No. De estudiantes	Nombre de la empresa	Lugar de Estancia
7	1	Acopio de Larvas y Asesoría en Proyectos SA DE CV	San Blas, Mpio. de San Blas, Nayarit
4	3	El Jhoret Carrizal S.C de R.L Coyuca de Benítez, Guerrero	Coyuca de Benitez, Gro.
8	1	Granja Acuícola Metlapez	Acapulco, Gro.
1	1	Granja de Peces La Huerta	Tezontepec Aldama; Hidalgo
9	2	Snow Fish	Zacatepec, Morelos, Méx.
3	1	UTMar Guerrero (laboratorio de acuicultura)	Marquelia Gro.
	9	TOTAL	

Infraestructura.

Cabe mencionar que se obtuvo del FAM Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM), en sus componentes de Infraestructura Educativa Básica, Media Superior y Superior, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 26 de enero del presente año, de \$4,000,000.00 (cuatro millones de pesos 00/100 m.n.) para la Universidad Tecnológica.

Rubro	Meta Autorizada	Inversión (pesos)	Avances al cierre de cuatrimestre sep dic-2022
Obras Exteriores	Construcción de pasillos de intercomunicación de Edificios	\$1,157,186.91	Se están realizando los trabajos para la construcción de pasillos de intercomunicación de Edificios
	Cancha de Futbol	\$842,813.09	Se están realizando los trabajos para la construcción de la 1ra etapa de la cancha de futbol "los cocodrilos UTMAR.
Equipamiento Especializado	Equipamiento Quirúrgico Carrera Enfermería	\$1,500,000.00	Estamos en proceso de entrega de material para el equipamiento del laboratorio de enfermería, para reforzar el área de cirugía esto ayudara a complementar las áreas más observadas en la próxima revisión del CEIFRUS por parte de la secretaria de salud
	Equipamiento Aire acondicionado Enfermería	\$350,000.00	Se instalaron 6 aires acondicionados en las áreas administrativas y en el laboratorio de enfermería, esto con el fin de reemplazarlos aires descompuestos
	Impermeabilización Edificio No. 1	\$150,000.00	Se concluyó la impermeabilización de la superficie del techado del edificio 1, esto con el fin de evitar la trasmisión de agua en tiempos de lluvia y proteger los activos fijos

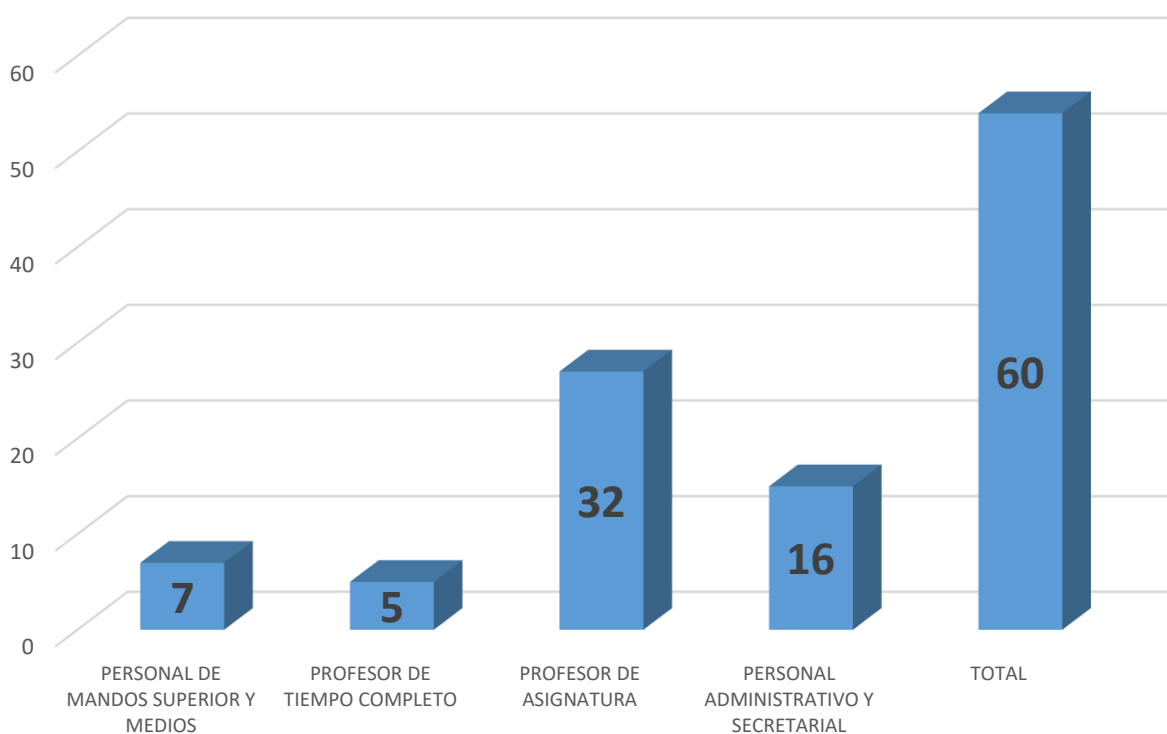


En cumplimiento a la Norma Oficial Mexicana PROY-NOM-010-SSA3-2012, “Educación en Salud, Utilización de Campos Clínicos para las Prácticas Clínicas y el Servicio Social de Enfermería”, que tiene por objetivo la aplicación de conocimientos derivados de los programas académicos del plan de estudios de enfermería y alcanzar los objetivos curriculares.

De igual manera en el Programa Educativo de Enfermería, 35 estudiantes de 10° cuatrimestre, se asignaron para iniciar Servicio Social, de la siguiente manera: 10 en el Hospital General del Quemado, 5 en Hospital de la Madre y el Niño Indígena Guerrerense de Tlapa de Comonfort. 20 en los diferentes tipos de centro de salud pertenecientes a la Jurisdicción Sanitaria 06 Costa Chica.

En cuanto a la plantilla del personal de la UTMAR, el ejercicio 2022 , se conformó de la siguiente manera:





De acuerdo con lo anterior, el Programa Operativo Anual 2022 Modificado, considera los siguientes procesos:

- I. Actividades enfocadas a elevar la calidad educativa realizadas.
- II. Servicios de apoyos al estudiante para proporcionar una atención integral a la comunidad universitaria realizados.
- III. Campaña de difusión
- IV. Actividades de Transparencia y Rendición de Cuentas realizadas.
- V. Acciones de mejora a la Infraestructura y equipamiento de la institución realizadas.

Por lo anterior, se impulsará los objetivos y estrategias del plan de desarrollo estatal 2022-2027

Objetivo prioritario 1.4 Garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo..

Estrategia prioritaria 1.4.1 Contribuir a que las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos accedan a los servicios públicos de educación en todos los niveles y modalidades mediante la ampliación de la cobertura escolarizada y no escolarizada.

III. Consistencia y su vinculación

Consistencia y su vinculación con el Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027.

Rubro	Descripción
Eje	I. Bienestar desarrollo humano y justicia social
Objetivo estratégico	1.4 Impulsar Educación de Calidad para Todos
Estrategias	1.4.5 Contribuir a la calidad de la educación en el estado de Guerrero para garantizar el derecho a la educación de toda la población en edad escolar en instalaciones dignas y adecuadas pedagógicamente, priorizando la atención en la población de alta y muy alta marginación y de los asentamientos de los pueblos originarios. .
Líneas de acción	1.4.1.3 Fortalecer la vinculación de las instituciones de educación superior con la sociedad a través del servicio social. .4.1.4 Ampliar la cobertura de educación superior, mediante el establecimiento de unidades

académicas con oferta educativa que corresponda a las necesidades prioritarias del desarrollo local y regional.

1.4.1.5 Incrementar de la cobertura de la educación media superior y diversificar la oferta educativa, otorgando oportunidades de acceso y pertinencia a mujeres y hombres de las regiones del estado con mayor rezago y demanda social

1.4.1.6 Mejorar la atención educativa en los municipios y localidades actualmente atendidos.

1.4.1.7 Fortalecer los procesos de inscripción, acreditación y certificación.

1.4.1.8 Ampliar la oferta digital y en línea brindando herramientas pertinentes para favorecer el aprendizaje de las personas jóvenes y adultas.

1.4.1.9 Realización de estudios de factibilidad para la creación de nuevos servicios en todos los niveles educativos.

IV. Impacto.

La ejecución de los Procesos del Programa Operativo Anual 2022 Modificado, de la Universidad Tecnológica del Mar, se reflejan mediante acciones de mejora institucional, desarrollando líneas de acción, que se llevarán a cabo en el presente año 2022, por medio de estrategias que nos lleve al objetivo primordial potenciando cualitativa y cuantitativamente la formación de nuestros educandos, personal docente y administrativo, para compartir un trabajo en beneficio institucional, así mismo garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes para el sector productivo, con el objetivo de ofrecer programas educativos de calidad, de formación en Técnico Superior Universitario y su continuidad de estudios en ingeniería, y ser la Universidad Tecnológica como primera opción para los aspirantes. Lo cual se verá reflejado en mayor crecimiento de matrícula, reconocimiento de la sociedad, mejorar la vinculación con el sector productivo y mayor aceptación de alumnos para realizar sus visitas, estancias y estadías; generando oportunidades de empleos para nuestros egresados.

Esta administración se trazó el reto de atender las necesidades de la población estudiantil, por lo que en la UTMAR se trabaja, a través de mecanismos de inclusión, equidad e igualdad, para crear el escenario que permita a sus estudiantes que, una vez que egresen, puedan participar ventajosamente en el mercado laboral.

Como parte de la formación integral de los estudiantes de la UTMAR ha implementado programas de integración social, deportivo y cultural, para atender el progreso cognitivo de nuestros alumnos, mediante el desarrollo de sus habilidades deportivas y culturales.

V. Objetivos

La visión a mediano plazo, plasmada en el Programa Sectorial de Educación, define como objetivos en materia educativa las siguientes acciones:

- Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México.
- Asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa.

- Fortalecer la práctica de actividades físicas y deportivas como un componente de la educación integral.
- Promover y difundir el arte y la cultura como recursos formativos privilegiados para impulsar la educación integral
- Impulsar la educación científica y tecnológica como elemento indispensable para la transformación de México en una sociedad del conocimiento.

En este contexto, se formularon una serie de estrategias e indicadores que deberán observarse, mediante la formulación de actividades que contribuyan a los objetivos nacionales. De igual manera, se determinaron en los Programas de Desarrollo Institucionales del Subsistema del SUT, los indicadores estratégicos que darán certeza de los avances en esta materia.

VI. Justificación

La UTMAR, tiene como objetivo formar profesionistas con estándares de calidad en Técnico Superior Universitario, Licenciatura o Ingeniería; con un enfoque basado en competencias, vinculado con los sectores productivos y sociales que detonen el desarrollo tecnológico, científico y de los servicios a nivel regional y estatal.

Para ello, nuestro POA 2022 Modificado, considera las actividades y/o acciones pertinentes para contribuir al desarrollo social con equidad de la población del Estado de Guerrero garantizando una educación de calidad realizando las siguientes líneas de acción.

Gestionar apoyos compensatorios para alumnos del nivel medio superior y superior de zonas marginadas para evitar la deserción escolar.

Gestionar apoyos compensatorios para alumnos del nivel superior de zonas marginadas y muy marginadas para evitar la deserción escolar.

Ampliar y fortalecer la operación de los sistemas de apoyo tutorial, con el fin de reducir los niveles de deserción de los estudiantes y favorecer la conclusión oportuna de sus estudios.

Respondan a las necesidades del sector productivo, así como la asesoría y acompañamiento pertinente a emprendedores y empresas.

Promover redes nacionales e internacionales de cooperación académica para el desarrollo de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico.

Promover la mejora de la infraestructura de los planteles educativos considerando el rezago y la demanda educativos.

VII. Programa

Nombre del programa

Impulsar una educación de calidad para un mejor desarrollo profesional.

Monto asignado al programa

\$ 15,296,589.20



GOBIERNO DE
MÉXICO



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022

5.- Entidades Paraestatales

Unidad Responsable	5.- Entidades Paraestatales
Clave y Modalidad	ED1
Nombre del programa	Impulsar una educación de calidad para un mejor desarrollo profesional
Finalidad	2.- Desarrollo Social
Función	2.5.- Educación
Subfunción	2.5.3.- Educación Superior

Clasificación Funcional:

PLAN DE DESARROLLO ESTATAL 2022-2027

Objetivo 2	1.4 Bienestar, desarrollo humano y justicia social
Objetivo 2	1.4 Garantizar una educación para todos como derecho fundamental de las y los guerrerenses, con equidad, inclusión y excelencia, para promover oportunidades de aprendizaje pertinentes en todas las edades, niveles y modalidades del Sistema Educativo.
Estrategia 2.2	1.4.1 Contribuir a que las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos accedan a los servicios públicos de educación en todos los niveles y modalidades mediante la ampliación de la cobertura escolarizada y no escolarizada.

Calendarización del Gasto

Calendarización y Cuantificación de Metas

Clave del indicador	Actividades y/o acciones	Unidad de medida	Nombre del indicador	Método de cálculo	Tipo de indicador	Frecuencia de medición	Calendarización y Cuantificación de Metas												Meta Anual	Ene - Feb	Mar - Abr	May - Jun	Jul - Ago	Sep - Oct	Nov - Dic	Total	Medios de Verificación	Supuestos																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
							Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog	Bim. Prog

PIC1A1	Atención a la demanda de nuevo ingreso	Dpto. de Servicios Escolares	Tasa de verificación de la demanda de nuevo ingreso	(Número de alumnos de nuevo ingreso inscritos en el ciclo escolar 2022-2023 / Número de alumnos de nuevo ingreso inscritos en el ciclo escolar anterior 2021-2022) * 100	Estratégico	Actual	56 Personal Laborando	269	100%	269	\$14,370.82	\$34,653.75	\$6,893.48	\$34,653.75	\$12,327.90	\$34,654.67	137,664.37	Kardex de alumnos de nuevo ingreso	Los estudiantes pueden continuar sus estudios, se cuenta con la infraestructura necesaria para atender la demanda
--------	--	------------------------------	---	--	-------------	--------	-----------------------	-----	------	-----	-------------	-------------	------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------------------------------	---

PIC1A2	Matrícula atendida	Dpto. de Servicios Escolares	Tasa de verificación de la demanda de nuevo ingreso	(Número de alumnos por atender en el ciclo escolar 2022-2023 / Número de alumnos inscritos en el ciclo escolar anterior 2021-2022) * 100	Estratégico	Actual	56 Personal Laborando	600	100%	650	\$14,370.82	\$34,653.75	\$6,893.48	\$34,653.75	\$12,327.90	\$34,654.67	137,664.37	Kardex de alumnos de nuevo ingreso	Los estudiantes pueden continuar sus estudios, se cuenta con la infraestructura necesaria para atender la demanda
--------	--------------------	------------------------------	---	--	-------------	--------	-----------------------	-----	------	-----	-------------	-------------	------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------------------------------	---

PIC1A3	Alumnos que finalizan sus estudios	Dpto. de Servicios Escolares	Porcentaje de alumnos que finalizan sus estudios de TSO, LIC-ING.	(Total de egresados del ciclo escolar 2022-2023 / Total de alumnos inscritos que se escribieron al primer grado al ciclo escolar anterior 2021-2022) * 100	Estratégico	Actual	56 Personal Laborando	79	100%	79	\$14,370.82	\$34,653.75	\$6,893.48	\$34,653.75	\$12,327.90	\$34,654.67	137,664.37	Actas de exámenes profesionales	Los estudiantes permanecen estudiando su carrera superior
--------	------------------------------------	------------------------------	---	--	-------------	--------	-----------------------	----	------	----	-------------	-------------	------------	-------------	-------------	-------------	------------	---------------------------------	---

PIC1A4	Gestionar cursos y talleres para los estudiantes	Dirección Académica	Porcentaje de cursos impartidos / Número de cursos programados	(Número de cursos impartidos / Número de cursos programados) * 100	Gestión	Bimestral	650 Alumnos	1	33%	1	33%	1	33%	3	\$19,926.99	\$34,653.75	\$19,926.99	\$34,653.75	\$19,926.99	\$34,654.67	163,793.44	Expediente de capacitación	Los estudiantes poseen en política los conocimientos adquiridos en la capacitación y actualización
--------	--	---------------------	--	--	---------	-----------	-------------	---	-----	---	-----	---	-----	---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------	----------------------------	--

[illegible]



GOBIERNO DE
MÉXICO



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022

Ramo:	5.- Entidades Paraestatales
Unidad Responsable:	Unidad de Planeación y Desarrollo Social
Clave y Modalidad del P.P.:	501
Nombre del programa:	Impulsar una educación de calidad para un mejor desarrollo profesional

Clasificación Funcional:

Finalidad:	2.- Desarrollo Social
Función:	2.5.- Educación
Subfunción:	2.5.3.- Educación Superior

PLAN DE DESARROLLO ESTATAL 2022-2027

Objetivo 2	1.4.1 Contribuir a que las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos accedan a los servicios públicos de educación en todos los niveles y modalidades mediante la ampliación de la cobertura escolarizada y no escolarizada.
Estrategia 2.2	1.4.1.1 Bienestar, desarrollo humano y justicia social

Clave del Indicador	Actividades y/o acciones	Unidad Responsable	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Frecuencia	Beneficiarios	Calendarización y Cuantificación de Metas												Meta Anual	Ene - Feb	Mar - Abr	May - Jun	Jul - Ago	Sep - Oct	Nov - Dic	Total	Medios de Verificación	Supuestos
								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12										
P1C3A1	Atención Psicoeducativa	Dirección Académica	Porcentaje de alumnos atendidos en el área de psicopedagogía	(Total de alumnos que son atendidos en el área de psicopedagogía) / (Total de alumnos que son atendidos en el área de psicopedagogía) * 100	Estratégico	Bimestral	363 Alumnos	30	33%	30	33%	30	33%	30	33%	30	33%	30	33%	30	\$14,370.82	\$34,683.75	\$6,883.46	\$34,683.75	\$12,327.90	\$34,684.67	137,664.37	Informe del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica del Mar	Participación de los alumnos en los diferentes servicios
P1C3A1	Vinculación de la Universidad con empresas del sector productivo y social	Departamento de Vinculación	Porcentaje de convenios firmados de vinculación (programados) / 100	(Número de convenios firmados / Número de convenios programados) * 100	Gestión	Bimestral	363 Alumnos	2	17%	2	17%	2	17%	2	17%	2	17%	2	17%	2	\$14,370.82	\$34,683.75	\$6,883.46	\$34,683.75	\$12,327.90	\$34,684.67	137,664.37	Informe del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica del Mar	Existe el interés en el sector productivo y servicios (información clasificada como reservada) con la Universidad.
P1C3A2	Actividades de difusión y promoción de vinculación	Departamento de Vinculación	Porcentaje de actividades realizadas de difusión y promoción sobre la oferta educativa de la universidad	(Número de actividades realizadas de difusión y promoción) / (Número de actividades programadas de difusión y promoción) * 100	Estratégico	Bimestral	56 Personal Laborando	10	30%	3	30%	3	30%	4	40%						\$14,370.82	\$34,683.75	\$6,883.46	\$34,683.75	\$12,327.90	\$34,684.67	137,664.37	Informe del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica del Mar	Se cuenta con suficiencia presupuestal
P1C3A3	Publicaciones de la oferta educativa de Vinculación	Departamento de Vinculación	Porcentaje de publicaciones de la oferta educativa a través de medios masivos de comunicación (periódico)	(Número de publicaciones realizadas de la oferta educativa a través de medios masivos de comunicación) / (Número de publicaciones programadas de la oferta educativa a través de medios masivos de comunicación) * 100	Estratégico	Bimestral	56 Personal Laborando	8	17%	8	17%	8	17%	8	17%	8	17%	8	17%	8	\$7,713.32	\$7,713.33	\$7,713.33	\$7,713.33	\$7,713.34	\$7,713.34	46,273.99	Perifoneo Impreso	Se cuenta con suficiencia presupuestal



**TRANSFORMANDO
GUERRERO**
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

**SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN**



Clasificación Funcional

PLAN DE DESARROLLO ESTATAL 2022-2027

Clave de indicador	Actividades y/o acciones	Unidad de Respuesta	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Frecuencia de Medición	Calendarización y Cuantificación de metas												Total	Verificación	Supuestos										
							1						2									Meta Anual									
							Bim. Prog	%	Bim. Prog	%	Bim. Prog	%	Bim. Prog	%	Bim. Prog	%	Bim. Prog	%													
P1CA41	Informe de la situación que guarda nuestra institución	Dpto. de Planeación y Evaluación	Porcentaje de informes de actividades presentados ante el H. Ayuntamiento (programados)*100	(Número de informes de actividades presentados / Número de informes de actividades programados)*100	Estratégico	Bimestral	383 Alumnos		1	33%		1	33%		1	33%		1	33%		3	\$14,370.82	\$14,683.75	\$0,893.46	\$14,683.75	\$12,327.90	\$18,232.67		81,442.37	Actas del H. Consejo de Gobierno de la Secretaría de Tecnología del Mar.	Las juntas de Consejo se realizan de acuerdo a lo planeado
P1CA42	Cumplimiento a la normatividad aplicable de la DGGY	Dirección de Administración y Finanzas	Porcentaje de auditorías realizadas	(Número de auditorías realizadas / Número de auditorías programadas)*100	Gestión	Anual	383 Alumnos					1	33%		1	33%		1	33%		3	\$14,370.82	\$34,683.75	\$89,244.21	\$34,683.75	\$34,680.00	\$34,680.00		242,842.53	Dictamen de la Comisión de Auditoría	La información contable y financiera es aplicada
P1CA43	Realización de servicios personales	Dirección de Administración y Finanzas	Porcentaje de nómina pagada	(presupuesto ejercido para servicios personales / presupuesto asignado para servicios personales)*100	Gestión	Bimestral	56 Personal Laborando	4	17%	4	17%	4	17%	4	17%	4	17%	4	17%		24	\$1,627,686.00	\$1,627,686.00	\$1,627,686.00	\$1,627,686.00	\$1,627,686.00	\$1,627,686.00		\$1,786,189.86	Norma - Carga Horaria	El recurso humano está en su totalidad aplicado a la institución
P1CA51	Mantenimiento preventivo a la infraestructura física	Dirección de Administración y Finanzas	Porcentaje de mantenimientos realizados	(Número de mantenimientos realizados / Número de mantenimientos programados)*100	Gestión	Bimestral	383 Alumnos	1	33%			1	33%		1	33%				3	\$185,471.86	\$34,683.75	\$295,471.86	\$34,683.75	\$185,471.86	\$34,684.08		706,386.54	Expendiente de mantenimiento	Los materiales utilizados para el mantenimiento son de calidad	
P1CA52	Mantenimiento preventivo y correctivo al equipamiento especializado	Dirección de Administración y Finanzas	Porcentaje de mantenimientos realizados	(Número de mantenimientos realizados / Número de mantenimientos programados)*100	Gestión	Bimestral	383 Alumnos	1	33%			1	33%		1	33%				3	\$82,861.70	\$34,683.75	\$82,861.70	\$34,683.75	\$82,861.69	\$34,684.07		382,647.26	Expendiente de mantenimiento	Los materiales utilizados para el mantenimiento son de calidad	



TRANSFORMANDO
GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO
2021 - 2027

**SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN**



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022

Clave de Indicador	Actividades y/o acciones	Unidad Responsable	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Frecuencia		Beneficiarios		Cuantificación		Calendarización y Cuantificación												Total	Verificación																																																																										
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18			19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92
PIC5A3	Adquisición de Equipo Especializado	Dirección de Administración y Finanzas	Trama de variación de Equipo Especializado o adquiridos	(Número de equipos adquiridos por adquirir en el ejercicio fiscal 2022 / Número de equipos especializados adquiridos en el ejercicio fiscal 2021) x 100	Gestión	Bimestral	365	Aumento	1	33%	1	33%	1	33%	3	\$0,333.33	\$34,663.75	\$0,333.32	\$34,663.74	\$0,333.33	\$34,664.03	129,882.10	Riesgundo	Se cuenta con suficiencia presupuestal																																																																											
TOTAL																\$2,090,021.35	\$2,170,021.33	\$2,190,021.33	\$2,170,021.32	\$2,060,021.33	\$2,090,021.35	\$12,882,706.00																																																																													

Clave del Indicador	Actividades y/o acciones	Unidad Responsable	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Tipo de Indicador	Frecuencia de Medición	Beneficiarios	Calendarización y Cuantificación de Metas										Calendarización del Gasto						Medios de Verificación	Supuestos				
								1		2		3		4		5		6		Meta Progra Anual	Ene - Feb	Mar - Abr	May - Jun			Jul - Ago	Sep - Oct	Nov - Dic	Total
								#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%										
PIC/A1	Atención a la demanda de nuevo ingreso	Dpto de Servicios Escolares	Tasa de atención a la demanda de nuevo ingreso (Número de alumnos que ingresaron en el ciclo escolar 2022-2023 / Número de alumnos que ingresaron en el ciclo escolar 2021-2022) * 100	Estratégico	Anual	56 Personal Laborando											\$14,370.82	\$34,693.75	\$6,893.48	\$34,693.75	\$12,327.90	\$34,694.07	137,584.37	Kardex de alumnos del nuevo ingreso La capacitación de alumnos de nuevo ingreso lo proyectado					
PIC/A2	Matrícula atendida	Dpto de Servicios Escolares	Tasa de matrícula de alumnos inscritos (Número de alumnos por ciclo escolar 2022-2023 / Número de alumnos por ciclo escolar anterior 2021-2022) * 100	Estratégico	Anual	56 Personal Laborando											\$14,370.82	\$34,693.75	\$6,893.48	\$34,693.75	\$12,327.90	\$34,694.07	137,584.37	Kardex de alumnos de nuevo ingreso Los docentes continúan brindando apoyo a la matrícula para atender la demanda					
PIC/A3	Alumnos que finalizan sus estudios	Dpto de Servicios Escolares	Porcentaje de alumnos egresados al primer grado al concluir el ciclo escolar (Total de egresados del ciclo escolar / Total de nuevos ingresos que se inscribieron al primer grado al concluir el ciclo escolar) * 100	Estratégico	Anual	56 Personal Laborando		84	100%								\$14,370.82	\$34,693.75	\$6,893.48	\$34,693.75	\$12,327.90	\$34,694.07	137,584.37	Actas de reuniones de coordinación Los estudiantes participan en actividades académicas, deportivas, culturales, etc.					
PIC/A4	Gestión cursos y talleres para los estudiantes	Dirección Académica	Porcentaje de cursos impartidos a estudiantes (Número de cursos impartidos / Número de cursos)	Gestión	Bimestral	383 Alumnos											\$19,606.99	\$34,693.75	\$19,396.99	\$34,693.75	\$18,132.44	\$34,694.07	139,888.99	Expediente de inscripción Los estudiantes practican los conocimientos adquiridos en las aulas					

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022 MODIFICADO

P1C1A1	Cursos de actualización impartidos a docentes	Dirección Académica	Porcentaje de docentes capacitados / Personal capacitado programado a Capacitar*100	Personal docente capacitado / Personal capacitado programado a Capacitar*100	Gestión	Bimestral	32 Docentes	32	33%	32	33%	32	\$19,030.99	\$34,693.75	\$6,883.48	\$34,693.75	\$19,030.99	\$34,693.75	\$16,132.44	\$34,693.75	159,988.59	Informe del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Mar	El personal docente capacitado a través de cursos de actualización para mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje
P1C2A1	Los estudiantes reciben becas	Dpto de Servicios Escolares	Porcentaje de alumnos que reciben becas (Número de alumnos becados / Número de alumnos programados a becar)* 100	(Número de alumnos becados / Número de alumnos programados a becar)* 100	Gestión	Bimestral	383 Alumnos	400	100%	400	100%	400	\$14,370.82	\$34,693.75	\$6,883.48	\$34,693.75	\$14,370.82	\$34,693.75	\$12,327.90	\$34,693.75	137,564.37	Informe del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Mar	Las becas otorgadas a los estudiantes para cubrir una beca por estudio
P1C2A2	Atención a alumnos por actividades de servicios de tutorías	Dirección Académica	Porcentaje de alumnos atendidos en Tutorías (Total de alumnos que reciben servicios de tutorías / Total de alumnos programados a recibir tutorías)*100	(Total de alumnos que reciben servicios de tutorías / Total de alumnos programados a recibir tutorías)*100	Estratégico	Bimestral	383 Alumnos	540	33%	492	33%	540	\$14,370.82	\$34,693.75	\$6,883.48	\$34,693.75	\$14,370.82	\$34,693.75	\$12,327.90	\$34,693.75	137,564.37	Informe del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Mar	Participación de los alumnos en actividades de servicios de tutorías
P1C2A3	Atención a alumnos por asesorías académicas	Dirección Académica	Porcentaje de alumnos atendidos en asesorías académicas (Total de alumnos que reciben asesorías académicas / Total de alumnos programados a recibir asesorías)*100	(Total de alumnos que reciben asesorías académicas / Total de alumnos programados a recibir asesorías)*100	Estratégico	Bimestral	383 Alumnos	540	33%	492	33%	540	\$14,370.82	\$34,693.75	\$6,883.48	\$34,693.75	\$14,370.82	\$34,693.75	\$12,327.90	\$34,693.75	137,564.37	Informe del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Mar	Participación de los alumnos en actividades de asesorías académicas
P1C2A4	Atención Psico pedagógica	Dirección Académica	Porcentaje de alumnos atendidos en psico pedagogía (Total de alumnos que reciben psico pedagogía / Total de alumnos programados a recibir psico pedagogía)*100	(Total de alumnos que reciben psico pedagogía / Total de alumnos programados a recibir psico pedagogía)*100	Estratégico	Bimestral	383 Alumnos	30	33%	30	33%	30	\$14,370.82	\$34,693.75	\$6,883.48	\$34,693.75	\$14,370.82	\$34,693.75	\$12,327.90	\$34,693.75	137,564.37	Informe del Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Mar	Participación de los alumnos en actividades de atención psico pedagógica
P1C3A1	Vinculación de la Universidad con empresas del sector productivo y social	Departamento de Vinculación	Porcentaje de convenios firmados (Número de convenios firmados / Número de convenios programados a firmar)*100	(Número de convenios firmados / Número de convenios programados a firmar)*100	Gestión	Bimestral	383 Alumnos	12	17%	2	17%	2	\$14,370.82	\$34,693.75	\$6,883.48	\$34,693.75	\$14,370.82	\$34,693.75	\$12,327.90	\$34,693.75	137,564.37	Convenios firmados para vincular a la Universidad	Estado el sector productivo y social para establecer convenios de vinculación con la Universidad

Avenida Universidad S N Barra de Tecoanapa Apdo de Marquelia Guerrero C P 41937 Tel (01-741) 416 0720

Email: videlmar.marqueia@gmail.com

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022 MODIFICADO

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022 MODIFICADO																	
P1C3A2	Actividades de difusión y promoción	Departamento de Vinculación	Porcentaje de actividades realizadas sobre la oferta educativa de la universidad	(Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas) * 100	Estratégico	Bimestral	56 Personal Laborante	3 30% 3 30% 4 40%	10	\$14,370.82	\$24,663.75	\$0,883.48	\$34,063.75	\$12,327.90	\$34,064.67	137,664.37	Informe del Director de la Universidad Tecnológica de Veracruz
P1C3A3	Publicaciones de la oferta educativa	Departamento de Vinculación	Porcentaje de publicaciones realizadas a través de medios de comunicación de la oferta educativa a través de medios de comunicación (periodo) / (Número de publicaciones programadas) * 100	Estratégico	Bimestral	56 Personal Laborante	8 17% 8 17% 8 17% 8 17% 8 17%	48	\$7,713.32	\$7,713.32	\$7,713.33	\$7,713.33	\$7,713.33	\$7,713.34	46,279.99	Periodico nuevo	
P1C4A1	Informe de la situación que guarda nuestra institución	Dpto de Planeación y Evaluación	Porcentaje de informes presentados ante el H. Consejo Directivo	(Número de informes de actividades presentados / Número de informes programados) * 100	Estratégico	Bimestral	383 Alumnos	1 33% 1 33% 1 33%	3	\$14,370.82	\$14,663.75	\$6,983.48	\$14,663.75	\$12,327.90	\$16,242.67	81,142.37	Acte del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de Veracruz
P1C4A2	Cumplimiento a la normatividad aplicable de la DGUTP	Dirección de Administración y Finanzas	Porcentaje de auditorías externas realizadas	(Número de auditorías externas realizadas / Número de auditorías programadas) * 100	Gestión	Anual	383 Alumnos	1 33%	3	\$14,370.82	\$80,074.35	\$16,454.81	\$80,074.35	\$80,275.90	\$80,275.90	469,695.53	Informe de cumplimiento a la normatividad aplicable
P1C4A3	Realización de actividades personales	Dirección de Administración y Finanzas	Porcentaje de nóminas pagadas	(Presupuesto asignado para personal / Presupuesto total) * 100	Gestión	Bimestral	56 Personal Laborante	4 17% 4 17% 4 17% 4 17% 4 17%	24	\$1,794,817.93	\$1,794,817.92	\$1,794,817.90	\$1,682,688.00	\$1,828,144.00	\$2,839,250.94	11,848,819.39	Informe de la situación de la institución
	Mantenimiento preventivo e la	Dirección de	Porcentaje de mantenimiento preventivo e la	(Mantenimiento preventivo e la / Mantenimiento total) * 100			183										Los materiales utilizados

Avenida Universidad S N Barra de Tecoanapa Mpio. de Marquelia Guerrero C P 41937 Tel (01 741) 416 0720
E mail utdelmar marquelia@gmail.com



utmarguerrero.mx



@UTMARGUERRERO



utmarguerrero

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022 MODIFICADO

[illegible]

SECRETARIA DE ECONOMIA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL ESTADO
DEL ESTADO DE GUERRERO
DIRECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
C.C.T. 12EUT0004X



AUTORIZO
ON HERNANDEZ GARIBOL
RECTOR

Secretaría de
Educación Pública
Universidad Tecnológica
del Mar
C. C. T. 12EUT0004X
RECTORÍA

Avenida Universidad S N Barra de Tecoanapa Mpio de Marquelia Guerrero C P 41937 Tel (01-741) 416 0720
E mail: utfdelmar.marquelia@gmail.com